

# Relatório de Sustentabilidade 2022





# Apresentação

## CARO LEITOR

No início de 2023, realizamos a revisão de nossos temas prioritários (veja na página 9) para ampliar o conhecimento e intensificar a gestão de nossos impactos e oportunidades nas regiões em que atuamos. Dessa forma, optamos pela publicação deste material no segundo semestre, como forma de contemplar esse estudo, que se prolongou até julho deste ano. Assim, ao longo do relatório, trazemos resultados de 2022, mas também iniciativas e projetos que se desenvolveram até setembro de 2023.

Em 2022, a Melhoramentos consolidou sua estratégia de negócios alinhada aos critérios ambientais, sociais e de governança, promovendo maior eficiência e um olhar atento para novas oportunidades de mercado. Como resultado, tivemos recordes expressivos em nossas operações e um lucro que há muitos anos não era registrado.

Tais medidas também conectaram nossas três unidades operacionais de forma coesa ao propósito de “Fazer crescer para melhorar o amanhã”. Atualmente, todos os nossos negócios e produtos estão alinhados a uma estratégia de desenvolvimento cada vez mais sustentável, reforçando nossa preocupação com o futuro e com o impacto positivo nas comunidades onde atuamos.

Este relatório reflete a trajetória de modernização, inovação e transformação de uma empresa com 133 anos de história e reafirma nosso compromisso de continuar a fazer negócios de forma ética, responsável e sustentável, contribuindo para um presente e um futuro mais próspero para todos.



# Sumário

**4** MENSAGEM  
DA LIDERANÇA

**7** DESTAQUES  
NO ANO

**8** SOBRE O  
RELATÓRIO

**11** FAZER  
CRESCER

GOVERNANÇA CORPORATIVA,  
ÉTICA E INTEGRIDADE..... 14

**21**

**MELHORAR OS  
NEGÓCIOS**

FLORESTAL E FIBRAS ..... 24

EDITORIA  
MELHORAMENTOS ..... 25

DESENVOLVIMENTO  
IMOBILIÁRIO..... 26

RESULTADOS  
OPERACIONAIS.....27

**34**

**INVESTIR  
NO AMANHÃ**

GESTÃO FLORESTAL..... 35

REFLORESTAMENTO  
E CONSERVAÇÃO  
DAS FLORESTAS ..... 36

FAUNA E FLORA..... 40

MUDANÇAS CLIMÁTICAS ..... 44

CADEIA DE VALOR..... 46

**69**

**SUMÁRIO DE  
CONTEÚDO GRI**





# Resultados cada vez mais sustentáveis

GRI 2-22

Comemoramos conquistas e resultados notáveis em 2022, um ano em que executamos e demos forma a uma estratégia de negócios profundamente integrada à sustentabilidade em todos os nossos produtos e serviços. Essa conquista pode ser dividida em dois capítulos:



**Capturar o máximo potencial** dos nossos negócios (Editora, Florestal e Desenvolvimento Imobiliário), que são diversificados e independentes.



**Promover transformações** por meio de novos produtos e serviços inovadores.

O primeiro capítulo foi especialmente relevante nesse período, quando cada um de nossos negócios apresentou um desempenho notável em suas respectivas áreas. O setor Florestal, em particular, obteve um crescimento impressionante, transformando uma operação deficitária em uma operação altamente lucrativa.

Também houve uma mudança significativa na estratégia de nossa Editora, cujo foco está agora mais direcionado à área educacional. Desenvolvemos projetos pedagógicos e buscamos pautas alinhadas às necessidades do mundo contemporâneo, como sustentabilidade, diversidade e inclusão. O fortalecimento dessa pauta foi decisivo para o sucesso da Editora e continuará impulsionando nossos resultados em 2023.

No setor Desenvolvimento Imobiliário, mudamos nosso posicionamento para ir além da venda de áreas e nos tornamos parceiros em projetos que contribuem para o desenvolvimento urbano responsável. Alcançamos marcos importantes, como o lançamento do Swiss Park, e a formação da Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) Parque Levantina, em Monte Verde (MG), agora ganha o *status* de área perpetuamente destinada à preservação, diante do Instituto Estadual de Florestas (IEF) do Estado de Minas Gerais.

Esses empreendimentos têm um impacto significativo na geografia local, trazendo melhorias infraestruturais, sustentáveis e econômicas para as regiões em que estão localizados. Também estamos desenvolvendo um projeto de turismo sustentável em Monte Verde, que respeita e integra o contexto local, tanto ambiental quanto social.

**RAFAEL GIBINI**

CEO da Companhia Melhoramentos de São Paulo



**38%**

de mulheres ocupando  
cargos de liderança

**20%**

do Conselho de Administração  
é composto de mulheres

### Melhorias nos processos e resultados positivos

Além de maximizar o potencial de nossos negócios, tivemos melhorias significativas nos processos operacionais com a revisão de modelos e sistemas internos, o que foi essencial para consolidarmos nossas operações e entregarmos resultados significativos em 2022.

Pela primeira vez em muito tempo, alcançamos lucro em toda a empresa, com uma qualidade excepcional. Esse desempenho financeiro reflete nosso esforço em resgatar o prestígio de uma marca tão sólida como a Melhoramentos, com seus 133 anos de história, e tem como um de seus principais pilares de sucesso o nosso compromisso com as pessoas.

Implementamos uma série de ações para criar uma cultura de valorização do desenvolvimento profissional. Como resultado, mais de 30% de nossa equipe foi promovida desde 2020.

## CONTINUAREMOS IMPULSIONANDO NOSSA ESTRATÉGIA DE NEGÓCIOS ALINHADA À SUSTENTABILIDADE EM 2023

Além disso, temos nos empenhado em promover a diversidade e a inclusão em nossos quadros. Já contamos com 38% de mulheres ocupando cargos de liderança e 20% das cadeiras do nosso Conselho são ocupadas por pessoas do gênero feminino.

Continuaremos impulsionando nossa estratégia de negócios alinhada à sustentabilidade em 2023 e nos próximos anos, para garantir um crescimento consistente e de impacto positivo. Nossa busca por novos produtos e serviços inovadores nos permitirá expandir ainda mais nossa atuação, sempre com o compromisso de “Fazer crescer para melhorar o amanhã”.



**HÉLIO MAGALHÃES**

Presidente do Conselho  
de Administração

# Passado, presente e futuro sustentáveis

Há três anos, realizamos uma profunda reavaliação dos valores e da cultura organizacional da Melhoramentos, buscando definir nosso propósito e alinhar a empresa com as demandas e os desafios do futuro. Esse trabalho confirmou a visão de que a sustentabilidade sempre fez parte da nossa história e que a transformação necessária para nos tornarmos uma companhia melhor combina nosso legado com uma visão voltada para um futuro ainda mais sustentável.

Por esse motivo, em 2022, o tema Ambiental, Social e Governança (ESG, na sigla em inglês) foi definido como uma prioridade estratégica para a empresa. Dentro dessa sigla, destaco a nossa governança. Na Melhoramentos, entendemos que a sustentabilidade está intrinsecamente ligada à governança e às pessoas, e sabemos que não é possível falar desse assunto em uma empresa sem considerar tais aspectos. Essa é uma integração essencial para que o tema se concretize em ações realmente efetivas.

No aspecto social, já temos uma tradição de longa data ligada à educação com o financiamento da Escola Rural Particular Alice Weiszflog, em Camanducaia (MG). Além disso, somos presentes nas comunidades próximas às nossas operações e realizamos iniciativas que demonstram nosso compromisso com as localidades em que atuamos.

A gestão atual tem dado muita atenção às pessoas, criando um sistema de comunicação eficiente e promovendo programas de engajamento dos colaboradores com o meio ambiente, suas famílias e a educação. **Nosso compromisso social já tem uma história sólida, e continuaremos a nos dedicar às comunidades e às pessoas com as quais trabalhamos.**

No que diz respeito ao meio ambiente, temos uma preocupação extremamente grande com o impacto de nossas operações e estamos constantemente buscando alternativas para que nossas fibras estejam alinhadas com os propósitos do mundo atual, como embalagens

renováveis e biodegradáveis. Temos recebido um retorno muito positivo de potenciais clientes sobre essa iniciativa e estamos em busca das melhores tecnologias para viabilizá-la.

Definimos uma linha estratégica para cada um dos nossos negócios, como a busca por soluções sustentáveis na indústria de fibras e o desenvolvimento de projetos imobiliários alinhados com nosso propósito. A Editora também passou por transformações significativas, com um trabalho intenso para aumentar a eficiência e a qualidade de nossos produtos.

**Estamos comprometidos em alcançar nossos objetivos e levar a Melhoramentos a um patamar ainda mais elevado. Temos uma visão de longo prazo para a empresa e estamos preparados para enfrentar os desafios que surgirem ao longo do caminho. Acreditamos que, com nosso propósito sólido, uma cultura forte e uma estratégia bem definida, seremos bem-sucedidos.**



REVISÃO DA  
MATERIALIDADE  
com consulta de  
*stakeholders*

Crescimento de  
**6%**  
no quadro de  
colaboradores

Inauguração da  
biblioteca comunitária  
Alfried Theodor  
Weiszflog, com mais de  
**5 mil**  
TÍTULOS À  
DISPOSIÇÃO DA  
COMUNIDADE

**38%** dos cargos  
de liderança ocupados  
POR MULHERES

+ de  
**R\$ 200**

milhões em receita e  
resultado positivo de

**R\$ 1,5**  
milhão em 2022

Crescimento de  
**105%**  
no lucro operacional  
em 2022

**50%**  
dos assentos da  
diretoria ocupados  
POR MULHERES

INICIAMOS um processo  
para que toda a  
energia comprada fosse

**100%**  
certificada como verde a  
partir do segundo semestre





# Sobre o relatório





## EM 2023, REVISAMOS NOSSA MATERIALIDADE, SEGUINDO AS NORMAS GRI E OS CRITÉRIOS DA ACCOUNTABILITY AA 1000 E DOS ODS

GRI 2-3

Somos uma empresa comprometida com o desenvolvimento sustentável e com a evolução responsável de nossos negócios. Dessa forma, desde 2011 elaboramos relatórios com a prestação de contas sobre nossas ações e o aprimoramento de nossa gestão. Como forma de evoluir nessa comunicação com todos os nossos públicos de relacionamento e também acompanhar a evolução de nossas metas, a partir de 2020 nossos relatórios passaram a seguir os critérios e indicadores da Global Reporting Initiative (GRI), nesta edição já em sua versão atualizada.

As informações aqui reportadas abrangem resultados quantitativos do período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022 e informações qualitativas relacionadas a iniciativas e projetos até setembro de 2023. Também consideramos nesta publicação o reporte de dados sugeridos pela Sustainability Accounting Standards Board (SASB), organização independente que estabelece padrões específicos a diferentes setores para atender às necessidades dos investidores.

## REVISÃO DA MATERIALIDADE

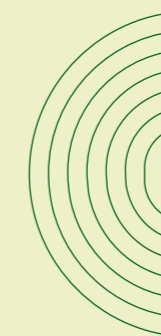
GRI 3-1 | 3-2

Acreditamos que, ao conhecer quais são as demandas críticas para o crescimento de nosso negócio, também devemos compreender de que forma elas impactam positivamente o mercado e a sociedade. Por isso, com a revisão de nossa materialidade e uma consulta extensiva a todos os nossos *stakeholders* ao longo de três meses de trabalho, também reforçamos nosso posicionamento em relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) na ONU, ampliando sua integração às nossas metas e à nossa estratégia de negócio.

Dessa forma, postergamos a entrega de nosso relatório de sustentabilidade ano-base 2022 para o segundo semestre de 2023 como forma de contemplar os resultados da atualização de nossos temas materiais. **O objetivo dessa revisão foi ampliar o conhecimento sobre os impactos de nossas atividades nas localidades em que atuamos e identificar oportunidades para promover uma cultura de regeneração, buscando ativamente causar um efeito positivo na sociedade e no meio ambiente.**

Também procuramos compreender melhor as expectativas e preocupações de nossos *stakeholders* (colaboradores, fornecedores, clientes, comunidades locais, governos e sociedade em geral), para poder estabelecer uma comunicação mais transparente com todas as partes interessadas em nossos negócios.

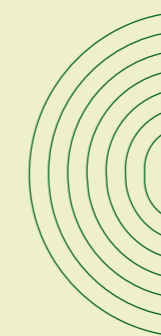
Com o apoio de uma consultoria parceira, realizamos uma avaliação das principais tendências do mercado, dos temas de maior impacto para o setor de papel e celulose, além da análise de materiais internos da Melhoramentos e de entrevistas com executivos, conselheiros e *stakeholders*. A metodologia utilizada foi baseada, majoritariamente, na norma GRI, também levando em conta critérios da Accountability AA 1000 e dos ODS, e compreendeu as seguintes etapas:



**1. Compreender o contexto da Companhia:** pesquisa da concorrência, leitura e levantamento de todos os materiais da Companhia fornecidos pelo cliente, além de materiais correspondentes ao setor.



**2. Identificação dos impactos reais e potenciais:** identificação dos principais impactos, reais ou potenciais, positivos ou negativos, nas áreas de economia, meio ambiente, pessoas, nas atividades e nas relações de negócios.




















**3. Análise e consulta:** nesta etapa, aparecem os possíveis temas materiais, levados para avaliação dos *stakeholders*, que selecionam aqueles mais críticos de acordo com seu ponto de vista. A consulta aos *stakeholders* é realizada por meio de visitas em campo e entrevistas on-line.





REFORÇAMOS NOSSO POSICIONAMENTO EM RELAÇÃO AOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) NA ONU

TÓPICOS	CONTEÚDOS ABORDADOS	ODS
Ecoeficiência operacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>Água e efluentes</li> <li>Energia</li> <li>Resíduos</li> </ul>	   
Biodiversidade	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conservação das florestas nativas</li> <li>Manejo sustentável das florestas plantadas</li> </ul>	 
Mudanças climáticas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestão das emissões de gases de efeito estufa (incluindo práticas de conservação do solo e manejo sustentável)</li> </ul>	 
Cadeia de valor	<ul style="list-style-type: none"> <li>Direitos humanos</li> <li>Gestão de pessoas</li> <li>Diversidade e inclusão</li> <li>Saúde e segurança no trabalho</li> <li>Desenvolvimento local</li> <li>Programas em andamento com a comunidade</li> <li>Rastreabilidade de insumos e certificações</li> </ul>	      
TÓPICO TRANSVERSAL	CONTEÚDOS ABORDADOS	ODS
Governança corporativa, ética e integridade	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transparência</li> <li>Leis anticorrupção</li> <li>Integração da sustentabilidade à estratégia de negócio</li> </ul>	 





GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E INTEGRIDADE

# Fazer crescer

GRI 2-1 | 2-3 | 2-6





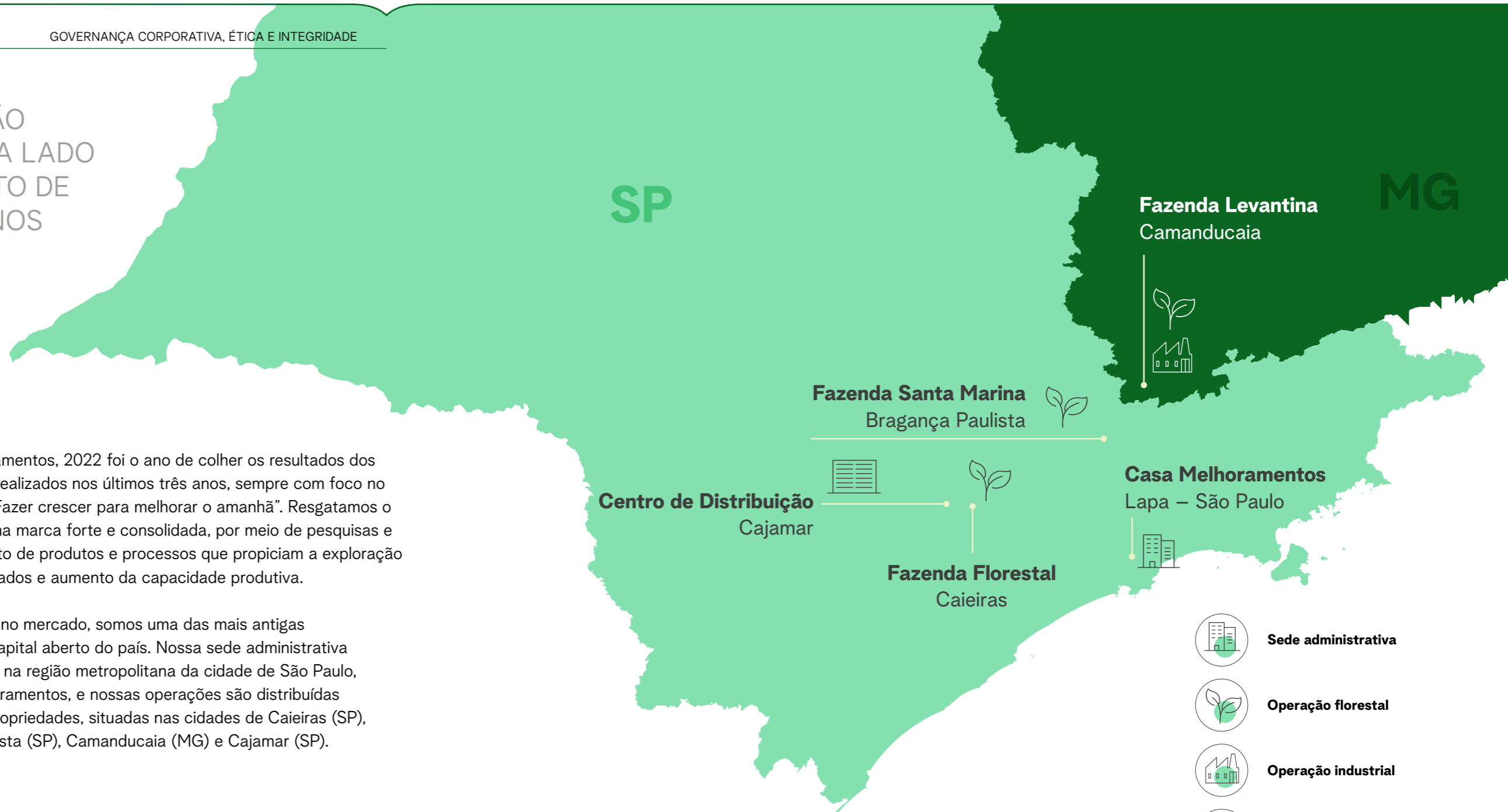
GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E INTEGRIDADE

# TRADIÇÃO E INOVAÇÃO CAMINHARAM LADO A LADO NO DESENVOLVIMENTO DE NOSSOS NEGÓCIOS NOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS

GRI 2-1 | 2-3 | 2-6

Para a Melhoramentos, 2022 foi o ano de colher os resultados dos investimentos realizados nos últimos três anos, sempre com foco no propósito de “Fazer crescer para melhorar o amanhã”. Resgatamos o prestígio de uma marca forte e consolidada, por meio de pesquisas e desenvolvimento de produtos e processos que propiciam a exploração de novos mercados e aumento da capacidade produtiva.

Com 133 anos no mercado, somos uma das mais antigas empresas de capital aberto do país. Nossa sede administrativa está localizada na região metropolitana da cidade de São Paulo, na Casa Melhoramentos, e nossas operações são distribuídas entre quatro propriedades, situadas nas cidades de Caieiras (SP), Bragança Paulista (SP), Camanducaia (MG) e Cajamar (SP).



-  **Sede administrativa**
-  **Operação florestal**
-  **Operação industrial**
-  **Centro de distribuição**



## ATUAMOS COM O COMPROMISSO DE BUSCAR O MÁXIMO DE QUALIDADE, COM RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL, CONECTADOS COM O NOSSO PROPÓSITO EM NOSSAS ÁREAS DE NEGÓCIOS:



### Mercado editorial

A Editora Melhoramentos é uma das mais antigas e tradicionais do Brasil. Com o objetivo de gerar conteúdo para toda a família, promovendo cultura, por meio da educação e entretenimento, seu amplo catálogo abrange diversos gêneros literários e conta com obras de autores consagrados, como Ziraldo. Já consolidada no segmento infantil e de livros paradidáticos, além de dicionários, a empresa está focada em diversificar linhas editoriais, canais e uso de tecnologias.



### Projetos imobiliários

A unidade de negócios Desenvolvimento Imobiliário tem como foco os desenvolvimentos urbano, social, industrial e ambiental dos municípios em que atuamos – áreas localizadas em regiões próximas aos principais centros urbanos e com alto potencial para o desenvolvimento imobiliário. Em Caieiras (SP), temos o objetivo de desenvolver a região. Já em Camanducaia (MG), queremos promover projetos alinhados à vocação turística da região, com amparo das questões sociais e ambientais.



### Gestão de florestas plantadas

Certificada pelo FSC® (Conselho de Manejo Florestal) desde 2011, sob o código de licença FSC-C102403, a Melhoramentos Florestal atesta o seu compromisso, assim como de um conjunto de ações e práticas de gestão que permitem o cultivo florestal de forma economicamente viável, com a conservação dos recursos naturais, a preservação ambiental e o respeito às comunidades localizadas no entorno de suas unidades.

Plantamos árvores desde 1928, investimos cerca de R\$ 9 milhões anualmente no manejo de pinus e eucalipto e mantemos a flora e a fauna nativas nos mais de 6 mil hectares da Fazenda Levantina, em Camanducaia, onde também é realizado o manejo de pinus e eucalipto para abastecer sua fábrica de fibras de celulose de alto rendimento. Além disso, o manejo do eucalipto é realizado com mudas produzidas no viveiro de Caieiras, com o uso das mais recentes técnicas de biotecnologia e processo de clonagem na origem de 80% das mudas.



### Fibras de alto rendimento

Nossa fibra de alto rendimento é produzida utilizando madeiras provenientes das nossas florestas, com certificação FSC® 100%, sob o código de licença FSC-C106114, e tem como características aproveitar mais de 90% da madeira (enquanto a celulose convencional usa cerca de 50%) e ser adaptável às necessidades do cliente. Dividimos as fibras em branqueadas, com alvura de até 80% ISO, e não branqueadas. Entre suas aplicações estão a composição de produtos para embalagens de papel-cartão e a polpa moldada. Estamos trabalhando em projetos inovadores para que nossa fibra possa substituir não renováveis e não biodegradáveis.



# Governança corporativa, ética e integridade

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-16 | 2-17 | 2-18 | 2-22



Nossa estrutura de governança é formada por um Conselho de Administração (CA), uma diretoria-executiva e comitês de assessoramento que garantem uma gestão comprometida com a transparência e com o crescimento dos negócios. Nosso Conselho é formado por dez membros, sendo cinco independentes e cinco acionistas, dentre eles duas mulheres; todos eleitos pela Assembleia Geral para mandato unificado de três anos, permitida a reeleição. O presidente do Conselho de Administração é membro totalmente independente, assim como o vice-presidente e as lideranças dos comitês.

Os critérios para nomear e selecionar os membros do mais alto órgão de governança levam em consideração os requisitos mínimos estabelecidos em legislação, além das competências que estejam de acordo com as demandas estratégicas da Melhoramentos para os próximos anos. Nas contratações dos conselheiros independentes, foi utilizada assessoria especializada, buscando trazer para a Companhia profissionais com trajetória profissional e excelência acadêmicas comprovadas, líderes em suas áreas de competência.

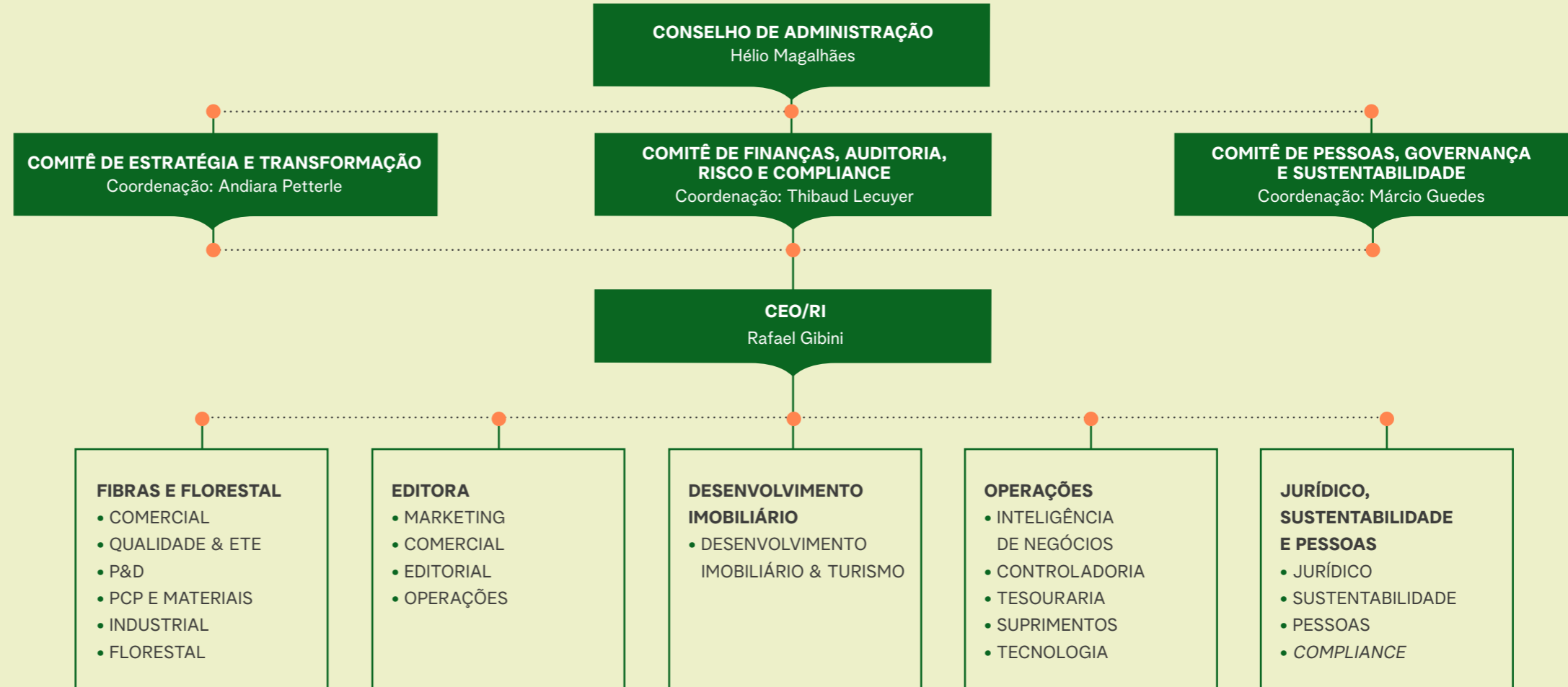
Os membros do Conselho da Melhoramentos se engajam diretamente nos negócios por meio dos comitês permanentes e consultivos, participando de reuniões, planos e estratégias das diversas frentes de negócio. Cada negócio e atividade analisados pelo CA – cujos critérios e alçadas de aprovação estão definidos na política da Companhia – é considerado desde o ponto de vista de seus impactos ambientais, sociais e de governança (ESG), não apenas no momento de aprovação, como no acompanhamento subsequente de indicadores e resultados.

Além disso, o Conselho estabeleceu como diretriz conjunta que determinados temas sejam objeto de reuniões especiais e palestras ministradas por especialistas no mercado. Entre as principais palestras endereçadas ao Conselho em 2022 estão as perspectivas macroeconômicas para 2023, um entendimento aprofundado sobre mercado logístico em São Paulo e sul de Minas Gerais e as macrotendências de ESG para a próxima década. Do ponto de vista individual, os conselheiros têm buscado cursos e formações específicas na área.

GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E INTEGRIDADE

### ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Em 2022, revisamos nossa estrutura para dar mais agilidade ao Conselho de Administração e garantir foco nos temas estratégicos da Companhia. Dessa forma, reduzimos para três o nosso número de comitês, que se reúnem com periodicidade mínima trimestral, para tratar dos seguintes temas:





GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E INTEGRIDADE

**Comitê de Estratégia e Transformação:** suas funções compreendem (mas não se limitam a) recomendar temas ao Conselho de Administração para decisões ou ações e pareceres, de caráter não deliberativo, relativas a propostas de plano estratégico, plano de negócios e demais diretrizes e orientações relacionadas à estratégia da Companhia, assim como a análise de oportunidades de negócios envolvendo ativos detidos pela Companhia ou suas participadas, e, ainda, oportunidades de investimento e aquisição de ativos no mercado.

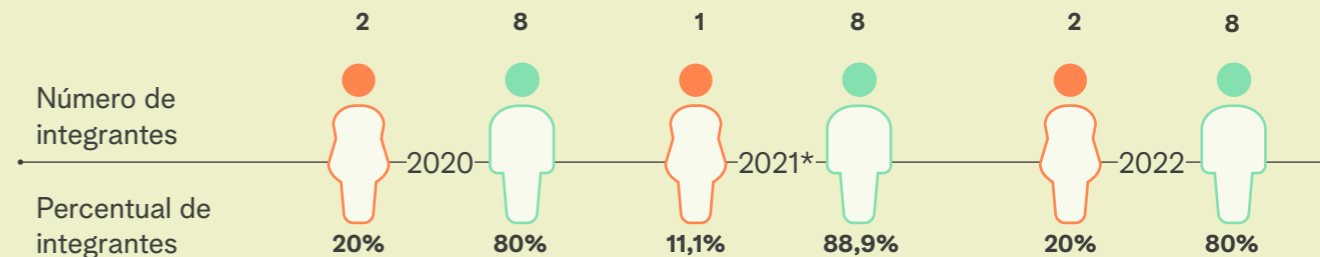
**Comitê de Finanças, Auditoria, Risco e Compliance:** suas funções compreendem (mas não se limitam a) recomendações de temas ao Conselho de Administração para decisões ou ações e pareceres, de caráter não deliberativo, sobre ética e integridade, orçamento, gestão de riscos, estratégias financeiras e demais decisões de impacto significativo na gestão e eficiência financeiras da Companhia. A decisão final é de competência do Conselho de Administração.

**Comitê de Pessoas, Governança e Sustentabilidade:** suas funções compreendem (mas não se limitam a) analisar e propor recomendações de temas ao Conselho de Administração para decisões ou ações e pareceres, de caráter não deliberativo, acerca das políticas de desenvolvimento de pessoas, diversidade, recrutamento e seleção, treinamento, remuneração, sucessão, incentivos e benefícios, retenção de talentos, avaliações e, em geral, assegurar o comprometimento da Companhia com uma gestão pautada pelos princípios ESG.

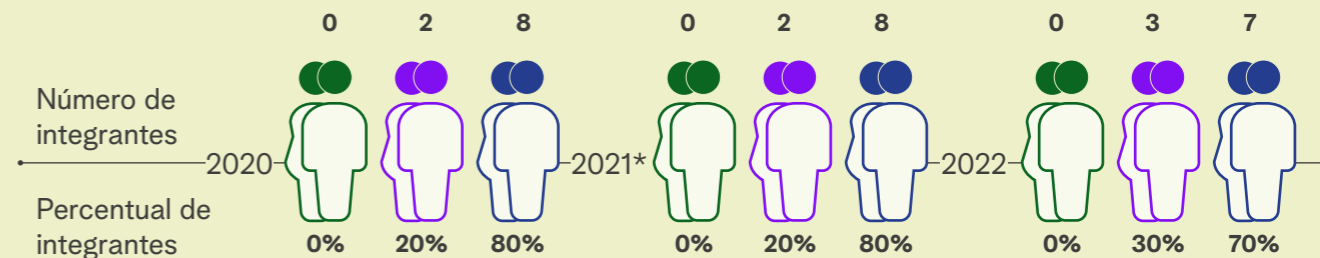
Cada comitê analisa com profundidade as matérias da sua especialidade, emitindo recomendações ao Conselho e executando as agendas definidas por ele. A coordenação dos comitês caberá sempre a um conselheiro independente. Os demais assuntos do dia a dia são endereçados por quatro grupos consultivos (Editora, Fibras, Patrimonial, Legado), também formados pelos conselheiros, que se reúnem com a diretoria, conforme necessidade, para acompanhamento de temas pontuais.

INTEGRANTES DO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA

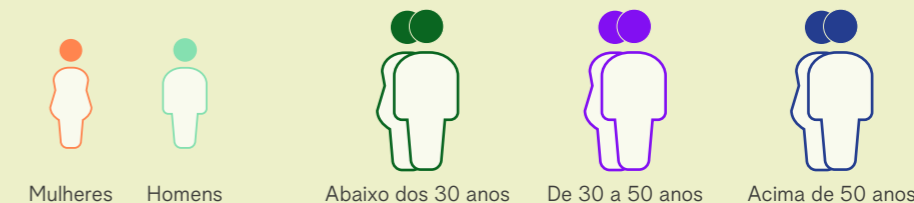
Por gênero



Por faixa etária



\* Até meados de dezembro de 2021, havia duas mulheres no Conselho, mas, com a saída da presidente, fechamos o ano com oito conselheiros homens e uma conselheira mulher.



## GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E INTEGRIDADE



## GESTÃO DE RISCO E IMPACTOS

GRI 2-13 | 2-25

Nossa matriz de risco segue uma metodologia da Deloitte Touche Tohmatsu Consultores Ltda.<sup>®</sup>, segundo a qual cada uma de nossas áreas de negócio tem um processo de gestão de riscos com suas respectivas metas e planos de ação. Todos esses processos são acompanhados pelo Comitê de Finanças, Riscos e Sustentabilidade, assim como pelo Conselho de Administração da Companhia. Com base nos riscos identificados nas unidades de negócios, traçamos mais de 40 planos de ação.

A Melhoramentos tem suas atividades, seus processos e suas políticas desenhados de forma a promover a prevenção, detecção e reparação de impactos negativos. Qualquer tipo de impacto negativo identificado é tratado imediatamente pelos gestores da área responsável, sob supervisão da diretoria, por meio de medidas imediatas e planos de ação específicos, adaptados à gravidade da situação concreta. Após o controle desses possíveis impactos, a questão é estudada pelas áreas para promover medidas de prevenção, atualização de processos e políticas, condução de treinamentos e implementação controles, prevenindo a ocorrência de situações similares.

Importante frisar que adotamos o modelo de Três Linhas de Defesa do *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO): o controle da gerência é a primeira linha de defesa, as diversas funções de controle de riscos e supervisão de conformidade estabelecidas pela diretoria (área de Compliance, Diretoria Jurídica) são a segunda linha de defesa e a avaliação independente é a terceira.

A Diretoria Jurídica coordena o levantamento, a análise e a quantificação dos riscos e o preparo da matriz de riscos correspondente. Essas informações são apresentadas

Traçamos mais de  
**40 planos de ação**  
com base nos riscos identificados em nossas unidades de negócios

Todos os impactos negativos são tratados imediatamente pelos responsáveis de cada área

anualmente ao Comitê de Finanças, Auditoria Riscos e Compliance, acompanhadas dos respectivos planos de ação. Além disso, mensalmente, em toda reunião do Conselho de Administração, eventuais impactos são discutidos tanto na pauta fixa de resultados e projeções, quanto nas análises mais detalhadas de cada unidade de negócio.

Todas as atividades e responsabilidades de cada órgão gestor estão detalhadas em nossa Política de Gerenciamento de Riscos.



## EXPANSÃO DA MATRIZ DE RISCO

Em novembro de 2020, finalizamos um trabalho completo de mapeamento de nossa matriz de risco realizada em conjunto com a Deloitte Touche Tohmatsu Consultores Ltda.® e colocamos em prática planos de ação para os dez principais riscos avaliados como de alto risco e vulnerabilidade.

Com o desenvolvimento do trabalho e o avanço positivo dos projetos de controle e mitigação dos temas relacionados a fatores de risco muito alto para o negócio, em agosto de 2022, expandimos esse trabalho de gestão, colocando em prática planos com foco em todos os 23 temas mapeados na matriz de risco de 2020 e demos início, em novembro de 2022, à atualização desses temas.

Hoje, nenhum dos riscos identificados em nossa matriz se encontra nos quadrantes de impacto alto ou muito alto, e aqueles caracterizados como de probabilidade alta e muito alta são monitorados mais de perto pelo corpo diretivo da Companhia.

### MAPA DOS 23 RISCOS CONSOLIDADOS (NOVEMBRO DE 2020)

PRIORIZAÇÃO	RISCOS
1	Efetividade e eficiência de processos
2	Dependência de fornecedores
3	Capital de giro ou fluxo de caixa
4	Portfólio de produtos
5	Aderência às regras
6	Otimização do parque fabril (ociosidade e inovação)
7	Planejamento e execução da estratégia
8	Qualidade do produto (ciclo de produção e acabado)
9	Responsabilidade e autoridade
10	Saúde e segurança do trabalho
11	Trabalhista
12	Anticorrupção
13	Atração e retenção de talentos
14	Conduta
15	Investimento, projetos e desinvestimento
16	Concorrência e mercado
17	Tributário/fiscal
18	Câmbio (dívida externa)
19	Integridade da informação
20	Cultura organizacional
21	Incêndio florestal
22	Invasão de terras
23	Epidemia



EM 2023, DEMOS INÍCIO AO MAPEAMENTO DE NOVOS RISCOS E AO PREPARO DE UMA MATRIZ ATUALIZADA DE ACORDO COM OS NOVOS CENÁRIOS DE MERCADO E DA ESTRATÉGIA DA COMPANHIA



## NEGÓCIO RESPONSÁVEL

GRI 2-15 | 2-23 | 2-24 | 2-26 | 205-2 | 3-3

A forma como conduzimos nossas operações e relações é pautada pelas diretrizes corporativas do Código de Ética e Conduta, que refletem o nosso propósito de “Fazer crescer para melhorar o amanhã” e devem nortear as ações de todos os acionistas, conselheiros, diretores, colaboradores, fornecedores e distribuidores.

Nossas políticas foram elaboradas de acordo com o perfil da Companhia, sendo revistas sempre que identificadas fragilidades ou novas situações de risco. Seu monitoramento é realizado pelo Comitê de Ética e Integridade (formado pelo diretor-presidente, pela Diretoria Jurídica, de Pessoas e Sustentabilidade e pela Diretoria de Operações) e reportado ao Conselho de Administração. Os conflitos de interesse também são tratados no Código de Ética e Conduta, na política relativa a conflito de interesses, nas políticas com fornecedores e nos treinamentos realizados pela Companhia.

As denúncias e queixas são recebidas pelo Canal de Denúncias – operado por uma empresa independente – e podem ser feitas de forma anônima, segundo as melhores práticas do

mercado. A abordagem segue a Política de Apuração de Denúncias e Consultas, garantindo celeridade, imparcialidade, confidencialidade e não retaliação. Os resultados das investigações são tratados conforme definido na legislação e normativos internos, e, quando necessário, medidas de urgência podem ser tomadas.

Além do canal, os colaboradores e *stakeholders* são incentivados a sempre buscar seu gestor, ou qualquer membro da diretoria e também realizar denúncias ou queixas. A não retaliação é algo muito relevante e fortemente divulgada.



## Canal de Denúncia

Telefone: 0800-517-0056

Site: [www.contatoseguro.com.br/melhoramentos](http://www.contatoseguro.com.br/melhoramentos)





GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E INTEGRIDADE

## RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO

GRI 205-1 | 205-2 | 205-3 | 3-3

Os riscos se referem a operações que têm interface com órgãos públicos, especialmente prefeituras. Para evitá-los, executivos e porta-vozes da Companhia sempre se reúnem acompanhados de mais um colaborador em reuniões com órgãos públicos. Qualquer solicitação de doação é realizada somente de acordo com o Código de Ética e Conduta. Em 2022, 100% de nossas operações (cinco) foram avaliadas em relação a esses riscos, sendo que nenhum caso foi detectado ou confirmado (zero) e nenhum profissional punido ou demitido por temas relacionados (zero).

Essa avaliação também é realizada com nossos parceiros de negócio. Em 2022, também não houve nenhum caso confirmado e nenhum contrato foi rescindido ou não renovado em decorrência de violações relacionadas à corrupção.

Também em 2022, publicamos uma versão atualizada do Código de Ética e Conduta, ocasião em que houve ampla divulgação para todos os públicos. No mesmo ano, 100% dos colaboradores foram comunicados sobre nossas políticas de combate à corrupção, e 60,8% passaram por treinamentos correspondentes e tiveram continuidade ao longo de 2023.

### COMUNICAÇÃO E TREINAMENTO SOBRE COMBATE À CORRUPÇÃO

	Nº DE PESSOAS COMUNICADAS 2022	% DE PESSOAS COMUNICADAS 2022
Presidência	1	100%
Direção	3	100%
Gerência	13	86,7%
Coordenação	23	79,3%
Administrativo	115	79,9%
Operacional	74	40,7%
<b>Colaboradores (total)</b>	<b>228</b>	<b>60,80%</b>

## GOVERNANÇA PARA A SUSTENTABILIDADE

GRI 2-22 | 2-14

Desde 2021, nossa estrutura de governança conta com um diretor responsável pela área de Sustentabilidade, deixando explícito para todos os nossos públicos de relacionamento que esse é um tema estratégico para a Melhoramentos.

Acreditamos que ter uma governança para a sustentabilidade é fundamental para garantir a integração dos princípios e das práticas sustentáveis em nossas operações, pois ela permite à Companhia identificar, avaliar e gerenciar riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade.

Além disso, uma governança sólida para a sustentabilidade implica em uma cultura de transparência e prestação de contas, que envolve o engajamento dos *stakeholders* em decisões e processos relacionados à sustentabilidade e ajuda a construir confiança e fortalecer a reputação da Companhia.

### Mulheres na liderança

Na Melhoramentos, entendemos a importância da diversidade para nosso crescimento e o desenvolvimento de nossos colaboradores. A partir dessa crença, hoje 50% dos assentos na diretoria é ocupado por mulheres, assim como 38% dos cargos de liderança.

Além disso, desde 2019 possuímos duas mulheres em nosso Conselho de Administração: Paula Weiszflog e Andiará Petterle.

#### AS MULHERES REPRESENTAM



**30%**  
do quadro total  
de colaboradores

**38%**  
dos cargos em posições  
de liderança

**50%**  
dos assentos na diretoria  
da Companhia





# Melhorar os negócios





## Produtividade + inovação = resultados

A Melhoramentos passou por transformações significativas em sua estrutura e em seus processos operacionais, resultando em melhorias e revisão de modelos e sistemas. Essas mudanças, pautadas por nosso propósito de “Fazer crescer para melhorar o amanhã”, refletiram nos resultados financeiros da empresa. Apesar de todos os desafios macroeconômicos globais do último ano, a Companhia manteve sua trajetória de recuperação de resultados, relatando crescimento de 105% no lucro operacional no comparativo entre os anos.

Em 2022, consolidamos os processos de transformação digital da Melhoramentos e a estratégia de expansão de nossas unidades de negócio. Como resultado, tivemos um crescimento de 39% em

relação ao ano anterior, superando a casa dos R\$ 200 milhões em receita, com EBITDA de R\$ 12,2 milhões e atingindo um resultado positivo de R\$ 1,5 milhão. Um dos principais impulsionadores desses resultados foi o desempenho da unidade Florestal, que teve uma receita líquida 37% maior quando comparada a 2021.

Na Editora Melhoramentos, houve crescimento de 8% na receita líquida em comparação com o quarto trimestre de 2021, impulsionado pelas vendas no varejo, que tiveram uma evolução de 28% diante do mesmo período do ano anterior. Com um aumento 26% no faturamento diante do acumulado de 2021, a unidade trouxe resultados positivos para a Companhia, devido ao reforço da presença no *e-commerce* e à diversificação de títulos.



### MELHORAMENTOS

Crescimento de  
**105%**  
no lucro  
operacional

EBITDA de  
**R\$ 12,2**  
milhões

Resultados positivo de  
**R\$ 1,5**  
milhão

## A MELHORAMENTOS TEVE UM CRESCIMENTO DE 39% EM RELAÇÃO AO ANO ANTERIOR

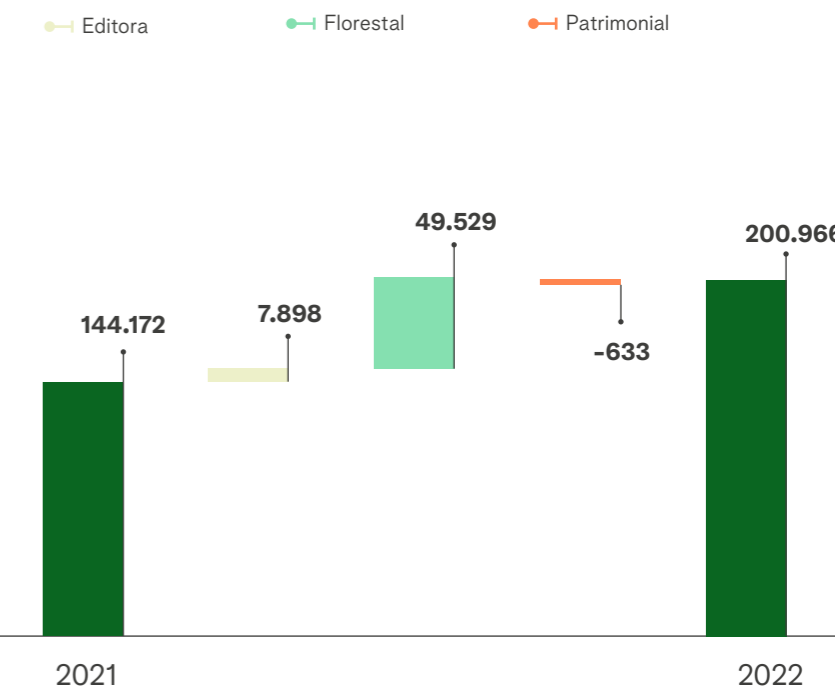
A unidade de Desenvolvimento Imobiliário, ainda com projetos em desenvolvimento, teve sua receita muito próxima quando comparada ao ano anterior. Ajustamos a estratégia da área para atender às vocações das grandes áreas da Melhoramentos, sem deixar de lado o impacto que o desenvolvimento pode trazer à sociedade e à infraestrutura desses entornos.

Esses resultados refletem a consistente recuperação do grupo, o crescimento saudável das nossas áreas de negócios, a dedicação dos nossos colaboradores, as relações duradouras com nossos parceiros e a governança cada vez mais alinhadas ao nosso propósito de “Fazer crescer para melhorar o amanhã”. Também demonstram que, com produtividade, inovação e foco em pessoas (colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades), nossas unidades de negócio podem ser cada vez mais competitivas.

### GRI 201-1

	ACUMULADO		VARIAÇÃO
	2022	2021	2022/2021
Imobiliário em unidades	13	18	-28%
Fibras em toneladas	69.981	64.835	8%
Editora em exemplares	2.362.510	2.644.618	-11%
Receita líquida	200.966	144.172	39%
Lucro (prejuízo) líquido	1.512	(32.513)	105%
Resultado financeiro	(12.917)	(6.396)	-102%
Imposto de renda e contribuição social sobre o lucro	(10.315)	(4.114)	-151%
Depreciação e amortização	23.370	21.262	10%
EBITDA	12.297	(1.668)	837%
Dívida líquida	0,13	0,07	91%

### RECEITA LÍQUIDA – 2021 E 2022 (em milhares)

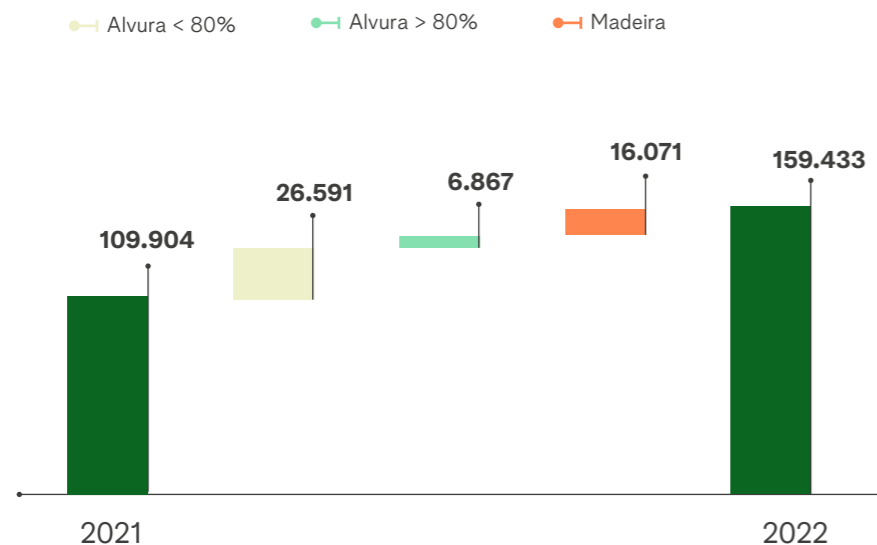




# Florestal e fibras

Um dos principais destaques de 2022 no que se refere a resultados foi a unidade Florestal, que teve um crescimento de 37% em sua receita líquida no quarto trimestre de 2022 quando comparada com o mesmo período de 2021. Esse desempenho se deve, principalmente, ao avanço comercial de nossas fibras, resultante do aumento de seu preço médio, da diversificação de nossos clientes e do controle dos custos de produção.

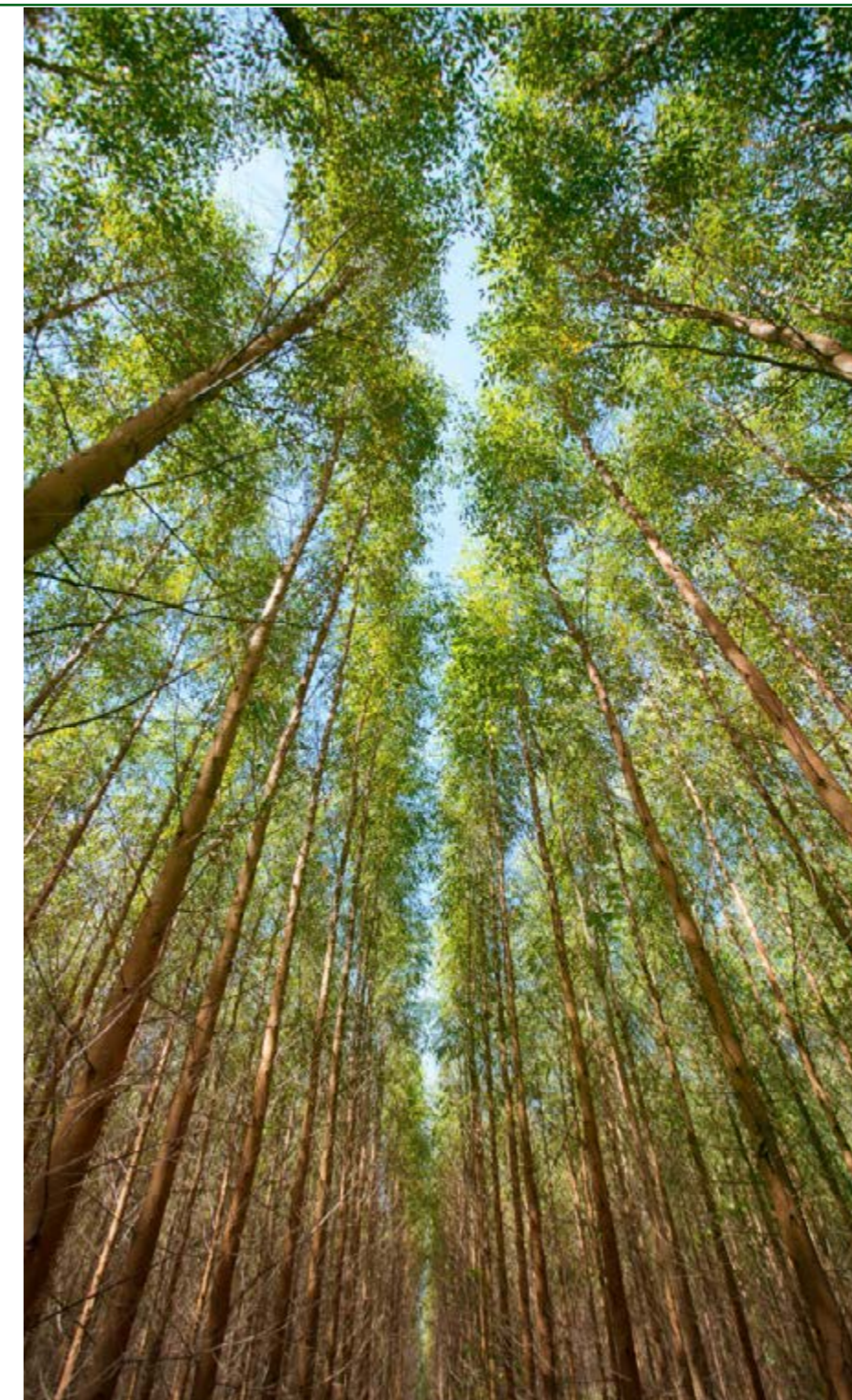
## RECEITA LÍQUIDA – 2021 E 2022 (em milhares)



Outro fator favorável é o atual momento do mercado de embalagens celulósicas no Brasil, com a migração de materiais menos sustentáveis, como isopor e plástico, para materiais celulósicos. Nossa fibra vai justamente ao encontro dessa necessidade.

O volume de vendas das fibras no trimestre foi de 17,9 mil toneladas, 13% superior em relação ao quarto trimestre de 2021. No acumulado do ano 2022, as fibras de alto rendimento com alvura inferior a 80% apresentaram aumento de 3,5 mil toneladas, ou 5,7%, em comparação com ano anterior. As fibras com alvura superior a 80%, introduzidas como aditivo na receita de fabricantes de papel-cartão, *tissue*, papéis especiais e papéis para imprimir e escrever, seguem em processo de maturação, porém já mostram evolução com aumento de 3 mil toneladas.

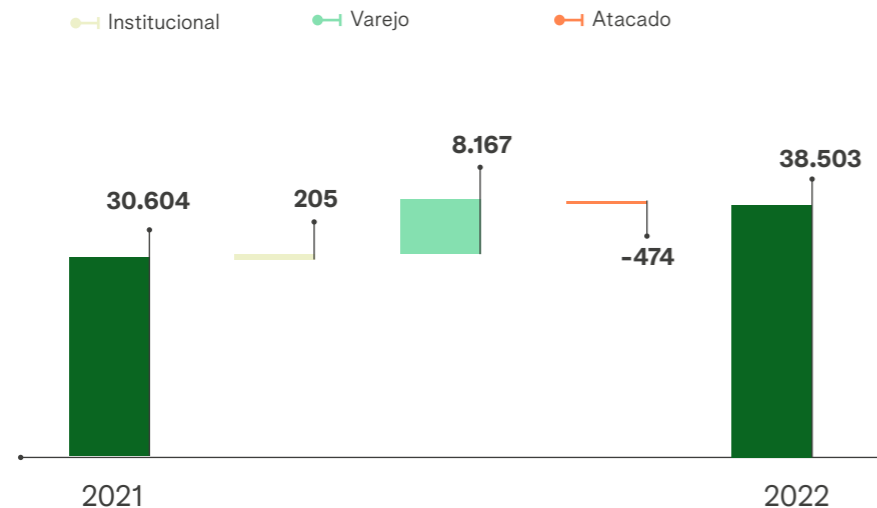
Com o mercado de madeira também em expansão, a Melhoramentos incrementou sua receita por meio da venda de madeira excedente. Foram 65.300 m<sup>3</sup> comercializados. A receita líquida da unidade evoluiu de R\$ 24,1 milhões em 2021 para R\$ 41,6 milhões no mesmo período de 2022. A unidade também apresentou o maior EBITDA, de cerca de R\$ 10,8 milhões. Ainda, para o mercado de fibras, por meio de sua área de Estratégia e Novos Negócios, a Melhoramentos iniciou em 2022 buscas para uma parceria e encontrou a *startup* israelense W-Cycle, para pesquisa e desenvolvimento de novas aplicações de sua fibra de alto rendimento de celulose. Essa parceria contribuirá para acelerar os projetos de inovação da empresa para diversificação de seu portfólio.



# Editora Melhoramentos

Em 2022, a Editora Melhoramentos voltou a registrar resultados positivos. A unidade alcançou aumento de 26% no faturamento diante do acumulado de 2021. Os principais fatores desse crescimento foram o reforço da presença no *e-commerce* e a retomada do crescimento no segmento escolar.

RECEITA LÍQUIDA – 2021 E 2022 (em milhares)



A empresa, que é líder no segmento de dicionários e tradicionalmente tinha dois grandes blocos de atuação – livros de entretenimento infantojuvenil e paradidáticos para apoio escolar – deu um passo em direção a um cenário mais alinhado com as questões do mundo atual, adotando pautas engajadas com temas como diversidade, sustentabilidade e inclusão.

A Editora também passou a desenhar projetos pedagógicos, mesmo que não sejam obrigatoriamente parte da grade curricular, como a educação financeira para crianças, tornando-os disponíveis para as escolas e ampliando o repertório de conhecimentos dos alunos. Um exemplo é a série de educação financeira com a parceria entre a influenciadora digital Nath Finanças e o escritor Ziraldo. O primeiro título, “Um Plano Perfeito”, foi lançado em fevereiro de 2023, e o segundo, “O Mistério dos 3Rs”, na Bienal do Rio de Janeiro.

A aposta em projetos pedagógicos, o compromisso com temas importantes para a sociedade, a agilidade na criação de conteúdos e o foco no público infantojuvenil reafirmam o comprometimento da Editora em ser relevante, atual e presente no futuro da educação e da cultura. Esse foi um ponto crucial para o crescimento da unidade de negócios em 2022.



## LANÇAMENTOS EM 2022

**65 lançamentos** (entre lançamentos e reedições)

**Tema: inclusão**

- A Terra Ensacada
- Celebre seu Corpo
- Nosso Corpo É Demais!

**2,3 milhões** de unidades de livros comercializadas

**Tema: diversidade**

- Akili Está Feliz
- Doze Brincadeiras Indígenas e Africanas

**802 títulos** comercializados

**Tema: sustentabilidade**

- A Sujeira que Fizemos

### Planeta Leitura

A Coleção Educacional Planeta Leitura tem o objetivo de formar leitores e apoiar as escolas no acesso ao mundo da literatura. O projeto auxilia na construção de biblioteca pessoal para os alunos, por meio de uma curadoria diversificada de títulos, autores e gêneros; qualifica o conhecimento dos educadores, ampliando o repertório de histórias e autores, contribuindo com a sua formação pessoal e com sua prática de ensino. A iniciativa também integra os familiares, com o propósito de fomentar o diálogo, a aproximação e o prazer pela leitura no ambiente familiar.





# Desenvolvimento Imobiliário

GRI 304-1

A estratégia de nossa unidade de Desenvolvimento Imobiliário, que envolve mais de 148 milhões de metros quadrados de terrenos pertencentes à Companhia\*, é desenvolver parcerias em projetos imobiliários inteligentes e sustentáveis, que contribuam para o desenvolvimento urbanístico.

Alcancamos marcos importantes, como o lançamento do Swiss Park e a formação da Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) Parque Levantina, distrito de Monte Verde, Camanducaia (MG), cidade onde também estamos desenvolvendo um projeto de turismo sustentável. A área, com 2.300 hectares de Mata Atlântica, possui agora *status* de perpetuamente destinada à preservação, diante do Instituto Estadual de Florestas (IEF) do Estado de Minas Gerais.

Em agosto de 2022, inauguramos a primeira fase do Plano Urbanístico Swiss Park Caieiras, que começou a ser construído em 2021 em uma área de cerca de 317,5 hectares utilizada para a cultura de eucaliptos. O objetivo é desenvolver uma urbanização planejada no local, que prevê também a implantação de um parque linear às margens do Ribeirão do Cavalheiro, com construção de pistas de caminhada, ciclofaixa e um espaço de convivência para a comunidade. Teremos um segundo lançamento previsto para 2024.

No primeiro trimestre de 2023, tivemos a aprovação para a criação da Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) Parque Levantina, uma das cinco maiores RPPNs de Minas Gerais. A área de 23 milhões de m<sup>2</sup> de Mata Atlântica está localizada na Serra da Mantiqueira, no distrito de Monte Verde (MG), e foi adquirida pelos fundadores da Companhia em 1942.

A aprovação dada pelo IEF eleva o *status* de conservação da área e torna a propriedade área de preservação da fauna e flora e a Melhoramentos a responsável legal pela sua preservação. De acordo com a legislação ambiental de RPPNs, apenas atividades com foco em educação ambiental, ecoturismo e pesquisas científicas poderão ser realizadas no local. A Melhoramentos terá cinco anos de prazo para apresentar um plano de manejo para a conservação da área, que deverá ter a aprovação do IEF.



EM 2022, TIVEMOS O LANÇAMENTO DO PROJETO SWISS PARK CAIEIRAS E A FORMAÇÃO DA RPPN PARQUE LEVANTINA (MG)

\* As áreas para desenvolvimento imobiliário sofreram alterações em relação ao ano anterior devido a negócios realizados, podendo sofrer novas atualizações oriundas da regularização fundiária comum aos imóveis rurais e à realização de novos negócios.

# Resultados operacionais

GRI 3-3



## GESTÃO DE ENERGIA

Buscamos inovações constantes em nossos processos para aprimorar a eficiência energética das nossas atividades. Seguimos estudando possibilidades de utilizar os resíduos florestais (cascas, galhos e pó de serra) para a geração de energia.

Estamos planejando a utilização de placas fotovoltaicas na Escola Rural Particular Alice Weiszflog e nos escritórios da planta industrial em Camanducaia. Além disso, o monitoramento do consumo de energia é constante em nossas operações, corrigindo toda e qualquer forma de perda ou ineficiência do sistema.

Também demos início às tratativas com o Grupo IBS Energy para firmar uma parceria que garantirá o fornecimento certificado de energia verde. A energia fornecida possui o Certificado Internacional de Energia

Renovável (I-REC), assegurando a proveniência exclusiva de fontes renováveis na fábrica de Camanducaia (MG) a partir de outubro de 2023.

## CONSUMO TOTAL DE COMBUSTÍVEIS DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (GJ)

GRI 302-1

	FONTES NÃO RENOVÁVEIS		CONSUMO DE ENERGIA (GJ)	
	Óleo diesel	Gasolina	Eletricidade comprada – mercado livre	
2020	9.616,09	1.218,49	119.950,68	
2021	16.099,06	1.081,78	162.360,99	
2022	18.030,07	1.104,57	154.135,06	



**Consumo de energia**

GRI 302-4 | SASB RR-PP-130a.1

Nosso produto já tem um consumo de energia muito inferior ao uso de energia de uma tonelada de celulose. Além disso, 1 MW dos 7 MW que utilizamos é produzida no local, por uma turbina de água. Também estamos estudando algumas melhorias:

- Compra de energia certificada verde a partir do segundo semestre de 2023
- Projeto de reavaliação das bombas e principais motores para checar se tem algum ganho de energia na troca
- Projeto de implantação de um modelo de gestão de manutenção preventiva, o que nos ajudaria a mapear eventuais distorções
- Projeto de uso de energia solar para a área administrativa

**Consumo de energia (em GJ)**

GRI 302-4

FONTES	2020	2021	2022
Eletricidade comprada – mercado livre (fábrica)	119.950,68	162.360,99	154.135,06
Eletricidade do grid (escritórios + alojamento + escola)	1.479,96	1.404,52	1.725,30
Gasolina (utilização em veículos, máquinas agrícolas e equipamentos)	886,42	790,02	811,78
Óleo diesel (utilização em veículos, máquinas agrícolas e gerador)	8.884,53	14.282,57	15.209,64
GLP (utilização em gás de cozinha e empilhadeiras)	1.581,46	1.685,55	1.660,24
Etanol (veículos)	458,01	268,11	214,27
Biodiesel (% de biodiesel no diesel)	1.069,90	1.719,95	1.831,59

**Reduções obtidas (em GJ)**

	2020	2021	2022
Eletricidade (diesel do gerador)	129,90	69,68	102,70
Eletricidade (% de biodiesel no diesel utilizado no gerador)	15,64	8,39	12,37
Eletricidade comprada – mercado livre (fábrica)	119.950,68	162.360,99	154.135,06
Etanol (veículos)	458,01	268,11	214,27
GLP (utilização em gás de cozinha e empilhadeiras)	1.581,46	1.685,55	1.660,24



**SASB RR-PP-140a.2**

A Melhoramentos Florestal considera a conservação dos recursos hídricos parte fundamental do manejo sustentável. Por isso, além dos cuidados básicos em suas operações florestais, a empresa realiza monitoramentos periódicos para avaliar a qualidade das águas das bacias hidrográficas presentes em suas áreas de manejo.

Além dos monitoramentos periódicos, são conduzidas avaliações ambientais pré e pós-operação nas unidades florestais, incluindo áreas destinadas à conservação, e realizadas visitas técnicas para diagnosticar possíveis impactos das operações e ocorrências naturais, buscando mitigar riscos.

Todo o efluente industrial é direcionado à Estação de Tratamento de Efluentes (ETE). A área industrial realiza o monitoramento do ponto de lançamento do efluente tratado, assim como da entrada e saída do tratamento na ETE – um modelo com reator anaeróbico. O setor florestal realiza acompanhamentos periódicos dos recursos hídricos de todas as fazendas para assegurar a conservação da qualidade da água e monitorar eventuais impactos.

## CONSIDERAMOS A CONSERVAÇÃO DOS RECURSOS HÍDRICOS PARTE ESSENCIAL DO MANEJO SUSTENTÁVEL

Desde 2019, a Melhoramentos faz parte do Comitê de Bacias Hidrográficas (PCJ), espaço para discutir e deliberar sobre assuntos de interesse comum aos diversos usuários da água de uma bacia hidrográfica. Em 2021, firmamos um Acordo de Cooperação Acadêmica com o Instituto de Pesquisas Ecológicas (IPE) para estudos sobre água, biodiversidade e carbono na fazenda em Camanducaia (MG).

A Melhoramentos também promove ações de educação ambiental, compartilhando conhecimentos com colaboradores e comunidade sobre temas como consumo consciente e disponibilidade hídrica.







NOSSO PROCESSO DE ATUALIZAÇÃO E CADASTRAMENTO DE NOVAS NASCENTES É FREQUENTE. CONSTANTEMENTE, REALIZAMOS VERIFICAÇÕES DE CAMPO E, SEMPRE QUE NOVAS NASCENTES E OLHOS D'ÁGUA SÃO IDENTIFICADOS, O CADASTRO É ATUALIZADO E AS ÁREAS DE PRESERVAÇÃO SÃO INSERIDAS EM NOSSA BASE DE DADOS

## MONITORAR PARA PRESERVAR

### Monitoramento de montante e jusante

Os monitoramentos periódicos do rio que recebe o efluente tratado da indústria (montante e jusante) e dos recursos hídricos existentes em suas áreas têm o objetivo de garantir que a operação florestal não cause prejuízo à qualidade das águas do entorno.

### Monitoramento de potabilidade

O monitoramento dos pontos de consumo de água nas dependências da empresa tem o objetivo de assegurar que a água consumida atende ao padrão de potabilidade estabelecido pela legislação vigente e, com isso, prevenir a ocorrência de doenças e/ou infecções nos trabalhadores.

### Monitoramento e preservação de nascentes

A Melhoramentos possui em sua área 819 nascentes catalogadas. Na Fazenda Levantina, são 695 nascentes; na Fazenda Santa Marina, são 11; e, em Caieiras (SP), são 113. A Companhia realiza verificações de campo frequentes para identificar e catalogar novas nascentes e novos olhos d'água. Ainda com relação à preservação, as atividades realizadas nas fazendas da Melhoramentos seguem procedimentos operacionais cuidadosos, visando à proteção das matas ciliares, que têm um papel importante na conservação dos recursos hídricos e nascentes. Não convertemos florestas nativas em plantio de exóticas. Ao contrário, retiramos as espécies exóticas das áreas de preservação permanente (APPs) e permitimos que a floresta nativa se regenere.

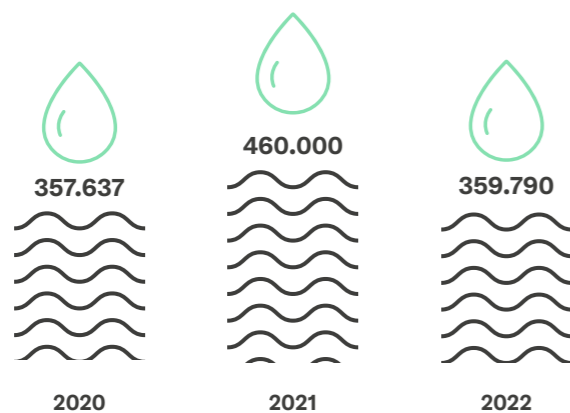


### Consumo de água

GRI 303-5 | SASB RR-PP-130a.1

O consumo total de água foi estimado por meio da captação total (subterrânea + superficial) da planta (hidrômetro), das contas de água da Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo (SABESP – hidrômetro) em Caieiras (hidrômetro do poço) e das contas de água da SABESP (hidrômetro) na unidade Lapa. Em 2022, o consumo de água da produção foi de 5,41 m³/t.

#### CONSUMO TOTAL (m³)



### Descarte de água

GRI 303-4

O descarte de efluentes tratados na Melhoramentos é realizado para um corpo hídrico receptor (água superficial).

Na unidade de Caieiras, em 2022, foram consumidos pelas áreas administrativas um total de 1.886 m³ provenientes do abastecimento da SABESP, sendo este efluente tratado por meio de quatro fossas sépticas existentes no local. Também consumimos 16.938 m³ de um poço artesiano que abastece nosso viveiro florestal. A maior parte do efluente do viveiro utilizado no processo de produção de mudas (irrigação) é descartado em rede pluvial.

	2020	2021	2022
Água de superfície (m³/h)	21,00	33,00	30,00
Água subterrânea (m³/h)	3,00	2,00	5,00
Água do mar (m³/h)	0,00	0,00	0,00
Água de terceiros (m³/h)	0,09	0,00	0,14
<b>Descarte total de água (m³)</b>	<b>24,09</b>	<b>35,00</b>	<b>35,14</b>







### Gestão de resíduos

GRI 306-1 | 306-2, 3-3

Gerenciamos nossos processos seguindo o conceito de economia circular, buscando consumir recursos disponíveis, evitar desperdícios, fomentar o reaproveitamento e reciclar. Também utilizamos insumos provenientes de nossas florestas plantadas, o que nos possibilita reaproveitar grande parte dos resíduos gerados, principalmente como compostos nutritivos que retornam à natureza.

Em 2022, a Companhia utilizou um composto organomineral proveniente da compostagem de resíduos florestais e orgânicos, incluindo refeitório e lodo da ETE, em aproximadamente 80 hectares de plantio, promovendo assim a economia circular.

Além disso, no campo, é adotada a técnica do plantio direto, na qual optamos por manter os resíduos florestais nos talhões, de modo que estes contribuem na proteção do solo e prevenção de processos erosivos, melhoria das suas qualidades nutricionais e promoção da fixação de carbono.

Nas áreas de vivência no campo, existem lixeiras identificadas para segregação correta dos resíduos, e os orgânicos são destinados a um cano de policloreto de polivinila (PVC) e enterrados no solo. Além disso, há recipientes específicos para acondicionamento dos resíduos perigosos (Classe 1), que são devidamente destinados. Periodicamente, são realizados treinamentos e orientações para conscientizar sobre a gestão adequada de resíduos.

A Companhia também pratica a logística reversa de suas embalagens, com foco especial nas de agrotóxicos, e está comprometida em reduzir a geração de resíduos, buscando soluções inovadoras que considerem aspectos econômicos, ambientais e sociais.

Na Planta Industrial, a Melhoramentos conta com uma Central de Resíduos que acondiciona os resíduos Classe 1, mantendo as áreas de armazenamento e expedição adequadas e sob sua responsabilidade. A varredura da fábrica é comercializada para reaproveitamento, e sucatas ferrosas, não ferrosas, papel e plástico são destinados para reciclagem. **Em junho de 2022, começamos a destinar os resíduos orgânicos do refeitório para compostagem, totalizando 6,6 toneladas até o fim do mesmo ano, evitando o envio destes ao aterro sanitário.**

## 6,6 toneladas

de resíduos orgânicos do refeitório da fábrica foram destinadas à compostagem em 2022

Nossas operações florestais (Bragança Paulista, Camanducaia, Caieiras), industrial (Camanducaia) e ETE (Camanducaia) geram resíduos biodegradáveis, resíduos recicláveis, lodo da ETE – destinados à compostagem – e um pequeno volume de resíduos Classe 1 gerado em atividades da Planta Industrial, manutenção de máquinas (campo e planta) e operações de abastecimento. Todos os resíduos têm sua destinação rastreada por meio da emissão de Manifestos de Transporte de Resíduos (MTRs), e os fornecedores que recebem tais resíduos são homologados.

Em 2022, a coleta seletiva se estendeu às unidades da Lapa e de Caieiras. Treinamentos e orientações sobre consumo consciente e gestão correta dos resíduos foram oferecidos para toda a equipe, que recebeu materiais de divulgação. Durante as orientações, foram abordados temas sobre a Política Nacional de Resíduos Sólidos, o fortalecimento da cultura ESG, a importância da redução da geração de resíduos e a relação do tema com as mudanças climáticas.

### Gestão de resíduos (toneladas)

GRI 306-3 | 306-4 | 306-5

	2022
<b>RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS</b>	
Resíduos gerados	16.149,10
<b>Resíduos não destinados à disposição final (fora da Companhia)</b>	
Reciclagem	32,10
Outras operações de recuperação: compostagem de lodos, gorduras, serragem e resíduos de descasque	16.083,28
<b>Resíduos destinados à disposição final (fora da Companhia)</b>	
Confinamento em aterro	33,70
<b>RESÍDUOS PERIGOSOS</b>	
Resíduos gerados	9,99
<b>Resíduos não destinados à disposição final (fora da Companhia)</b>	
Reciclagem	3,37
<b>Resíduos destinados à disposição final (fora da Companhia)</b>	
Confinamento em aterro	0,02
Coprocessamento	6,60



### Selo Verde Economia Circular

Em comemoração à semana do Meio Ambiente, no dia 8 de junho de 2022, realizamos em parceria com a empresa Terra de Cultivo, uma ação de conscientização e orientação aos colaboradores de todos os setores sobre a segregação dos resíduos orgânicos e o processo de transformação em composto orgânico.

Nessa ocasião, recebemos o troféu Selo Verde Economia Circular da Terra de Cultivo, em reconhecimento ao trabalho de destinação adequada dos resíduos, que retornam à Companhia como composto orgânico para uso no plantio e cultivo das florestas plantadas.





# Investir no amanhã





# Gestão florestal

GRI 304-1 | 304-2 | 3-3

A gestão florestal da Melhoramentos engloba três unidades de manejo: Levantina, localizada em Camanducaia (MG), Santa Marina, em Bragança Paulista (SP), e Florestal, em Caieiras (SP). Todas apresentam fragmentos designados à preservação ambiental, que correspondem a aproximadamente 49% do total manejado e estão divididas em:

**Áreas de preservação permanente (APPs)** – Camanducaia, Bragança Paulista e Caieiras: área protegida, coberta ou não por vegetação nativa, com a função ambiental de preservar os recursos hídricos, a paisagem, a estabilidade geológica e a biodiversidade, facilitar o fluxo gênico de fauna e flora, proteger o solo e assegurar o bem-estar das populações.

**Reserva legal (RL)** – Camanducaia, Bragança Paulista e Caieiras: percentual da área coberta de vegetação nativa, localizada dentro de um imóvel rural no Brasil. O objetivo da conservação de parte da vegetação é resguardar a fertilidade do solo, o regime de chuvas e a biodiversidade, mantendo o meio ambiente equilibrado, a segurança hídrica e a produção de longo prazo.

**Atributos de alto valor de conservação (AAVC)** – Camanducaia e Bragança Paulista: áreas com valores considerados excepcionais ou críticos para a conservação da biodiversidade, manutenção de ecossistemas ameaçados, promoção de serviços ambientais básicos à comunidade e valores culturais.

UNIDADE	ÁREA PLANTADA (HA)	FLORESTA NATIVA (HA)	INFRAESTRUTURA (HA)	ÁREA TOTAL (HA)	TOTAL PRESERVADO (%)
Levantina	4.342,11	6.581,75	370,41	11.294,27	58%
Santa Marina	464,18	148,72	30,33	643,23	23%
Caieiras	2.648,35	1.256,24	297,43	4.202,03	30%
<b>Total geral</b>	<b>7.454,64</b>	<b>7.986,71</b>	<b>698,17</b>	<b>16.139,53</b>	<b>49%</b>

Nota: As áreas de manejo florestal podem sofrer pequenas alterações e divergências ao longo do ano devido a processos de regularização fundiária, desmembramento e retificação de matrícula.

Garantimos a sustentabilidade de nossas atividades de reflorestamento das espécies *Pinus spp.* e *Eucalyptus spp.*, por meio de uma gestão ambientalmente adequada, comprometida com a conservação dos recursos naturais, a segurança e a saúde dos nossos colaboradores e respeito às comunidades do entorno.



Somos certificados pelo FSC® (Conselho de Manejo Florestal) desde 2011

## Princípios da Melhoramentos Florestal

### Meio ambiente

- Proteger os ecossistemas naturais, preservando os solos cultivados e os recursos hídricos
- Manter áreas destinadas à conservação da flora e ao hábitat da fauna
- Prevenir atos poluentes e degradadores do meio ambiente
- Cumprir rigorosamente a legislação aplicável
- Capacitar e orientar profissionais envolvidos nas operações florestais para atuar com responsabilidade na conservação do meio ambiente

### Saúde e segurança do trabalho

- Promover a conscientização dos profissionais florestais sobre procedimentos e cuidados em suas atividades diárias
- Aperfeiçoar continuamente as práticas operacionais, reduzir riscos, melhorar a ergonomia e eliminar atos e comportamentos inseguros que possam ocasionar lesões ou doenças ocupacionais





# Reflorestamento e conservação das florestas

GRI 203-1 | 304-1 | 304-2 | 304-3 | 3-3

Alternamos áreas de preservação permanente com florestas plantadas. Essa estratégia de utilização do solo em forma de mosaico proporciona conectividade entre fragmentos nativos, permitindo o fluxo gênico e reduzindo os impactos visuais e ambientais causados pela monocultura, e favorece o equilíbrio e o controle natural de pragas e doenças.

Tanto na unidade Levantina (Camanducaia – MG) quanto na unidade Santa Marina (Bragança Paulista – SP), existem fragmentos florestais nativos classificados como Florestas de Alto Valor de Conservação (FAVC).

O processo de identificação e caracterização de FAVCs se dá pela caracterização da fauna e da flora em todo o perímetro florestal das unidades de manejo e das comunidades presentes nas áreas de influência da Companhia e por diagnósticos socioambientais com as comunidades limítrofes e impactadas pelas operações, bem como caracterização das comunidades presentes nas áreas de influência.

Com base na confirmação da presença de FAVC, implantamos programas e ações com o objetivo de manejar as áreas florestais de maneira apropriada, para que esses atributos sejam mantidos ou até mesmo aumentados. Além disso, periodicamente, realizamos estudos e monitoramentos socioambientais para avaliar a eficácia das ações de conservação.

**Do total das áreas nativas,  
3.740 hectares  
são classificados como FAVCs**

A Companhia também faz uma série de monitoramentos para contribuir com a manutenção das áreas de florestas nativas e biodiversidades, além de parcerias com universidades que realizam pesquisas voltadas à sustentabilidade. De 2010 a 2022, foram recuperados cerca de 277,73 hectares de áreas para crescimento natural de vegetação nativa.

## Atributos avaliados para caracterização de FAVC

- Áreas de concentração significativa de valores relativos à biodiversidade (ex.: endemismo, espécies ameaçadas, refúgios de animais silvestres)
- Áreas extensas de paisagem, onde populações de espécies naturais ocorrem em padrões naturais de distribuição e abundância
- Áreas situadas dentro de, ou que contenham, ecossistemas raros, ameaçados ou em perigo de extinção
- Áreas que fornecem serviços ambientais básicos em situações críticas (ex.: proteção de bacias hidrográficas, controle de erosão)
- Áreas essenciais para suprir as necessidades básicas de comunidades locais (ex.: subsistência, saúde)
- Áreas críticas para a identidade cultural tradicional de comunidades locais (áreas de importância cultural, ecológica, econômica ou religiosa, identificadas em conjunto com essas comunidades)





## FLORESTAS PLANTADAS

As principais espécies plantadas pela Melhoramentos Florestal, e produzidas em nosso viveiro, em Caieiras (SP), são:

- *Eucalyptus dunnii*
- *Eucalyptus grandis*
- *Eucalyptus globulus*
- *Eucalyptus benthamii*
- *Eucalyptus urograndis*
- *Eucalyptus spp*
- *Pinus taeda*

Elas foram escolhidas por seu alto potencial produtivo e por se adaptarem às condições ambientais, de solo, clima e biodiversidade. Além disso, têm maior tolerância a doenças, maior capacidade de reprodução e de melhoramento genético e são fonte de produtos não madeireiros, como sementes e cascas.

## Atributos de caracterização das Florestas de Alto Valor de Conservação (FAVC) da Melhoramentos

ATRIBUTO DE ALTO VALOR DE CONSERVAÇÃO (AAVC)	CARACTERÍSTICA	FAVC PONCIANOS	FAVC SELADO	FAVC PINHO ALTO	FAVC SANTA MARINA
AAVC 01	Espécies raras e endêmicas	•		•	•
AAVC 02	Área extensa em nível de paisagem	•	•	•	•
AAVC 03	Ecosistemas raros, ameaçados e/ou em perigo de extinção	•	•		
AAVC 04	Áreas que fornecem serviços básicos da natureza	•			•
AAVC 05	Áreas que atendem às necessidades básicas				
AAVC 06	Presença de valores culturais		•		

## FORNECIMENTO DE MADEIRA

SASB RR-PP430a.1 | RR-PP430a.2

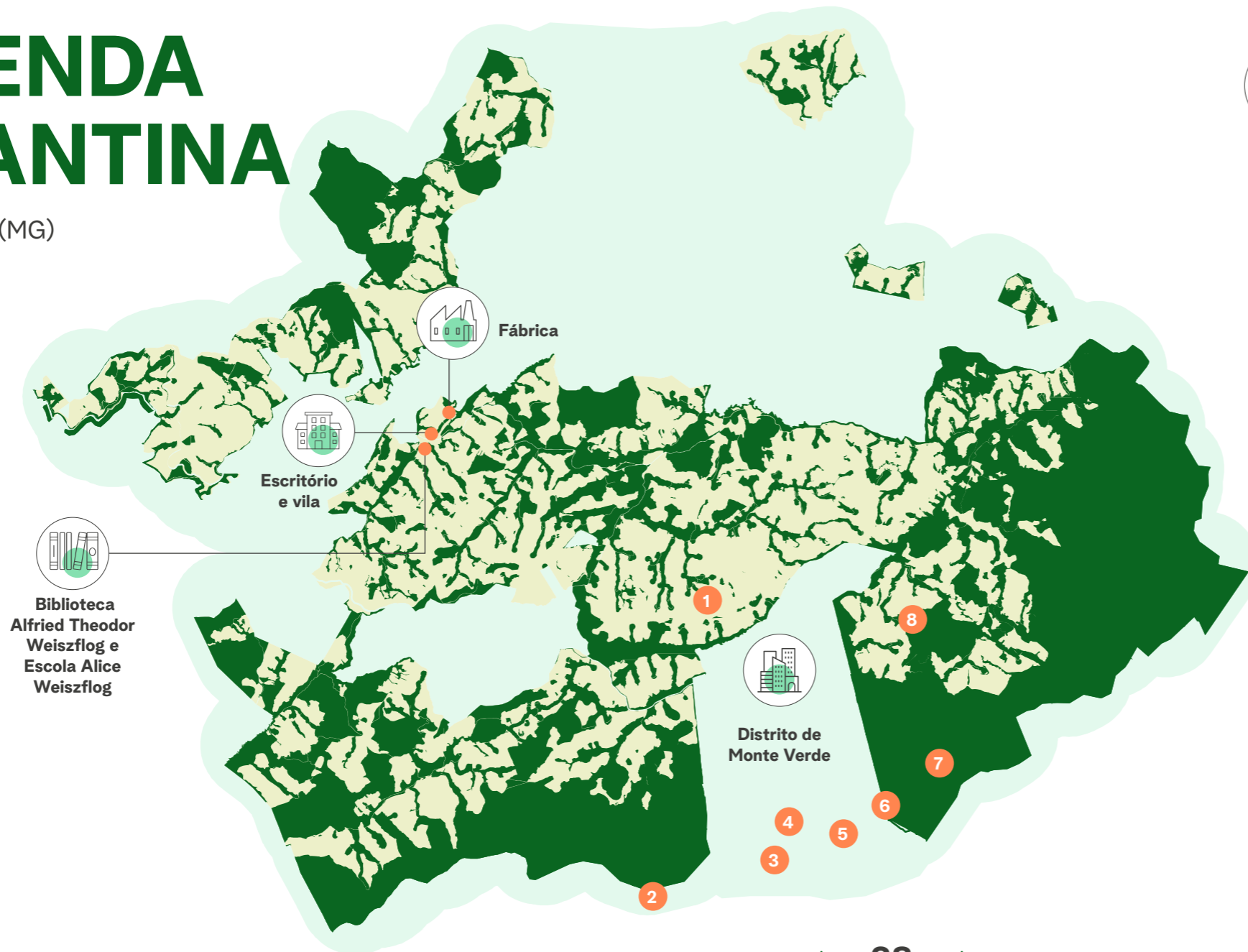
### % de matérias-primas à base de madeira certificadas para um padrão de compra responsável

	2021	2022
Peso das matérias-primas à base de fibra de madeira (mil/ton)	66,15	69,78
Peso das matérias-primas à base de fibra de madeira certificadas (mil/ton)	66,15	69,78
% de matérias-primas à base de fibra de madeira certificadas	100%	100%



# FAZENDA LEVANTINA

CAMANDUCAIA (MG)



**Operação Industrial, Operação Florestal** (manejo de florestas plantadas) e parte das atividades administrativas



**11.294,27 hectares**

Tamanho da unidade operacional



A unidade possui cerca de

**695 nascentes**



**123** espécies de aves registradas em 2022

**18** espécies de mamíferos silvestres registradas nas cinco últimas campanhas de monitoramento

1 Pedra da Amizade

5 Pedra Redonda

2 Pico selado

6 Pedra Partida

3 Plato

7 Pedra da Onça

4 Chapéu Bisto

8 Pedra da Lua

Área de plantio

Vegetação nativa

Região no entorno da Fazenda Levantina



# FAZENDA SANTA MARINA

BRAGANÇA PAULISTA (SP)

**Operação Florestal**  
(manejo de florestas plantadas) e um escritório pequeno para atividades administrativas

**643,23 hectares**

Tamanho da unidade operacional

A unidade possui

**11 nascentes**

em todo o seu perímetro

**68** espécies registradas em 2022



**Operação Florestal**  
(manejo de florestas plantadas) e parte das atividades administrativas

**4.202,03 hectares**

Tamanho da unidade operacional

A unidade possui

**113 nascentes**

em todo o seu perímetro

**54** espécies registradas em 2022

# FAZENDA FLORESTAL

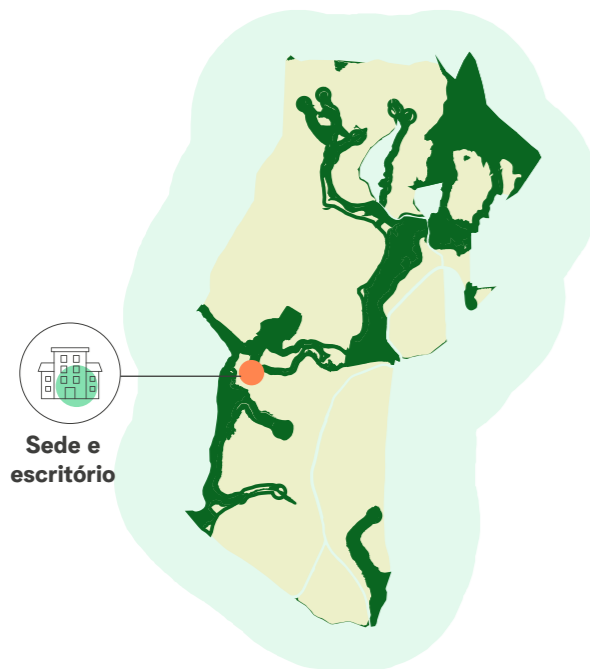
CAIEIRAS (SP)

Viveiro de mudas

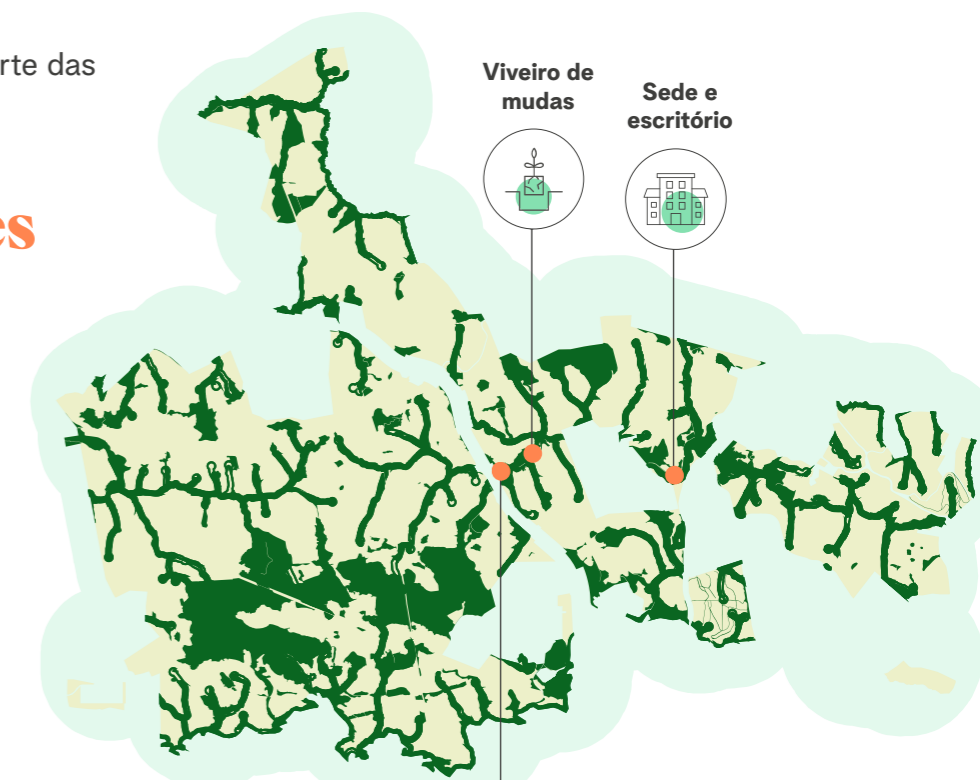
Sede e escritório



Fornos de cal



Sede e escritório



Área de plantio

Vegetação nativa

Região no entorno das fazendas





# Fauna e flora

GRI 304-1 | 304-2 | 3-3

Desde 2010, a Melhoramentos Florestal realiza estudos e monitoramentos específicos para caracterizar a biodiversidade (fauna e flora) e classificar as espécies encontradas nas regiões onde estão inseridas suas fazendas, além de analisar as condições para sua conservação e recuperação.

Com planejamento anual para fauna da Fazenda Levantina, trienal para as demais unidades e quinquenal para flora, os monitoramentos são realizados por empresas especializadas, com apresentação de relatórios técnicos que demonstram a condição ambiental dos fragmentos avaliados e a influência das operações florestais na biodiversidade.

Desde a renovação da licença, em 2018, realizamos anualmente o monitoramento de fauna na unidade de Levantina. Em 2019, o monitoramento de fauna e flora foi realizado em todas as unidades, atualizando a base de dados da Companhia. Já em 2021, publicamos um artigo científico sobre o registro inédito do miquiqui-do-sul (*Brachyteles arachnoides*) em Minas Gerais, espécie de macaco classificada como criticamente ameaçada de extinção e encontrada por pesquisadores durante campanhas de monitoramentos na região do Ponciano, Minas Gerais, nas propriedades da Melhoramentos.



Em junho de 2022, foram feitos mais três registros da espécie no local, evidenciando as boas práticas adotadas pela Companhia em suas atividades de manejo florestal e o compromisso com a conservação de extensas áreas de florestas nativas. Isso também reafirma a qualidade dos trabalhos contínuos de preservação adotados pela Melhoramentos, como manutenção de corredores ecológicos, realização periódica de monitoramentos de fauna, flora e hidrologia, inspeções técnicas e rondas em campo para coibir a caça e atividades ilegais.

AMEAÇADA DE EXTINÇÃO, A PRESENÇA DO MACACO MIQUIQUI-DO-SUL FOI REGISTRADA PELA SEGUNDA VEZ (ÁREA DA RPPN) NAS PROPRIEDADES DA MELHORAMENTOS EM 2022



## PRINCIPAIS RESULTADOS DO MONITORAMENTO DE FAUNA E FLORA REALIZADO EM TODAS AS UNIDADES:

### FAZENDA LEVANTINA (MG)



Pica-pau-dourado (*Piculus aurulentus*)

#### • Flora

Possui amostras de 59 espécies pertencentes a 32 famílias botânicas. Das espécies encontradas, três são classificadas como vulneráveis, de acordo com Instrução Normativa nº 6/2008 do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA): *Araucaria angustifolia* (Bertol.) Kuntze, *Melanoxylon brauna* Schott, *Ocotea odorifera* (Vell.) Rohwer.

#### • Fauna

Registro de 123 espécies de aves, distribuídas em 39 famílias. Dessas, seis são citadas na lista estadual de fauna ameaçada do Estado de Minas Gerais, sendo que uma delas também é citada na lista nacional e quatro são citadas na lista global de fauna ameaçada.

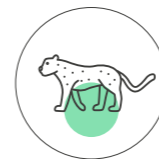
Das espécies de mamíferos de médio e grande porte registradas durante o monitoramento em 2022, seis também foram citadas na lista estadual de fauna ameaçada de extinção, sendo quatro na categoria “vulnerável” e uma na categoria “em perigo”. Duas das espécies registradas estão presentes na lista nacional de fauna ameaçada, uma na categoria “vulnerável” e uma na categoria “dados deficientes”. Em âmbito global, três espécies estão presentes na lista de fauna ameaçada da União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN, na sigla em inglês), uma na categoria “quase ameaçada (NT)”, uma na categoria “vulnerável” e duas listadas como “dados deficientes”. Das 18 espécies de médios e grandes mamíferos silvestres registradas nas cinco campanhas de monitoramento, sete (39%) são citadas em listas oficiais de espécies ameaçadas de extinção.



#### Avifauna

### Espécies ameaçadas – campanha de 2022

NOME CIENTÍFICO	NOME POPULAR
<i>Odontophorus capueira</i>	Uru
<i>Pionopsitta pileata</i>	Cuiú-cuiú
<i>Amazona vinacea</i>	Papagaio-de-peito-roxo
<i>Piprites pileata</i>	Caneleirinho-de-chapéu-preto
<i>Drymophila genei</i>	Choquinha-da-serra
<i>Grallaria varia</i>	Tovacuçu
<i>Piculus aurulentus</i>	Pica-pau-dourado



#### Mastofauna

NOME CIENTÍFICO	NOME POPULAR
<i>Callicebus nigrifrons</i>	Sauá, Guigó
<i>Pecari tajacu</i>	Cateto
<i>Puma concolor</i>	Onça-parda
<i>Leopardus tigrinus</i>	Gato-do-mato-pequeno
<i>Leopardus pardalis</i>	Jaguatirica
<i>Brachyteles arachnoides</i>	Muriqui-do-sul





## FAZENDA SANTA MARINA (SP)



Gato-do-mato-pequeno (*Leopardus tigrinus*)

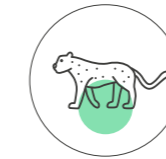
### • Flora

Possui amostras de 43 espécies arbustivo-arbóreas pertencentes a 20 famílias botânicas e 39 gêneros. Destas, 29 são classificadas como não pioneiras e 11 como pioneiras. Nenhuma está classificada como ameaçada. As espécies mais abundantes na unidade são: *Croton floribundus* (capixingui), *Cabralea canjerana* (canjerana), *Styrax camporum* (benjoeiro), *Myrsine umbellata* (capororoca) e *Nectandra lanceolata* (canela).

### • Fauna

Identificadas 68 espécies de aves, das quais onze foram selecionadas como espécies-alvo do monitoramento. As cinco mais frequentes foram: *Aramides saracura* (saracura-do-mato), *Cyclarhis gujanensis* (pitiguari), *Psittacara leucophthalmus* (periquitão-maracanã), *Basileuterus culicivorus* (pula-pula) e *Patagioenas picazuro* (pombão). Das espécies avistadas em campo, apenas o *Pyroderus scutatus* (pavó) é considerado quase ameaçado no Estado de São Paulo.

Foram registradas nove espécies de mamíferos, distribuídas em oito famílias: sagui, sagui-de-tufo-preto, sauá, gambá-de-orelha-preta, cachorro-do-mato, jaguatirica, quati, caxinguelê e capivara. Destas, apenas a jaguatirica (*Leopardus pardalis*) é classificada como “vulnerável” na lista de espécies ameaçadas do Estado de São Paulo.



### Mastofauna

### Espécies ameaçadas – campanha de 2022

NOME CIENTÍFICO	NOME POPULAR
<i>Leopardus pardalis</i>	Jaguaririca
<i>Leopardus tigrinus</i>	Gato-do-mato-pequeno
<i>Puma concolor</i>	Onça-parda
<i>Puma yagouaroundi</i>	Gato-mourisco
<i>Chrysocyon brachyurus</i>	Lobo-guará
<i>Mazama americana</i>	Veado
<i>Alouatta caraya</i>	Bugio-preto
<i>Alouatta guariba</i>	Bugio-ruivo
<i>Lontra longicaudis</i>	Lontra
<i>Cebus nigritus</i>	Macaco-prego
<i>Sylvilagus brasiliensis</i>	Tapeti



## FAZENDA CAIEIRAS (SP)



Veado-catingueiro (*Mazama gouazoubira*)

### • Flora

Possui 49 espécies pertencentes a 26 famílias botânicas: *Fabaceae* (9 espécies), *Euphorbiaceae* e *Sapindaceae* (4 espécies cada) e *Meliaceae* e *Myrtaceae* (3 espécies cada). Existe ainda na área um bosque de *Araucaria angustifolia*, espécie considerada “em perigo”.

### • Fauna

Das 277 espécies encontradas na Fazenda Florestal, 54 foram avistadas durante a campanha realizada em 2022. Do total de espécies da avifauna catalogadas para a região, 17 são citadas nas listas de fauna ameaçada. Apesar de apresentar um alto percentual de espécies endêmicas e florestais, apenas o papagaio-verdadeiro (*Amazona aestiva*) é citado na lista de fauna ameaçada do estado de São Paulo.

A região de Caieiras tem 36 espécies de mamíferos registradas, das quais 9 são classificadas em listas de espécies ameaçadas. No monitoramento de 2022, 7 foram avistadas nas avaliações de campo: *Callithrix sp.* (sagui), *Mazama gouazoubira* (veado-catingueiro), *Mazama sp.* (veado), *Mazama cf. americana* (Veado-mateiro), *Nasua nasua* (quati), *Hydrochoerus hydrochaeris* (capivara) e *Didelphis aurita* (gambá-de-orelha-preta). Destas, apenas o *Mazama cf. americana* consta em lista de espécies de animais ameaçados de extinção, com o status EN – em perigo na lista estadual.



### Avifauna

## Espécies ameaçadas – campanha de 2022

NOME CIENTÍFICO	NOME POPULAR
<i>Drymophila ochropyga</i>	Choquinha-de-dorso-vermelho
<i>Tinamus solitarius</i>	Macuco
<i>Selenidera maculirostris</i>	Araçari-poca
<i>Pteroglossus bailloni</i>	Araçari-banana
<i>Amazona vinacea</i>	Papagaio-de-peito-roxo
<i>Amazona aestiva</i>	Papagaio-verdadeiro
<i>Procnias nudicollis</i>	Araponga
<i>Hemitriccus orbitatus</i>	Tiririzinho-do-mato
<i>Sporophila frontalis</i>	Pixoxó
<i>Campephilus robustus</i>	Pica-pau-rei
<i>Amadonastur lacernulatus</i>	Gavião-pombo-pequeno
<i>Dysithamnus stictothorax</i>	Choquinha-de-peito-pintado
<i>Anabacerthia amaurotis</i>	Limpa-folha-miúdo
<i>Onychorhynchus swainsoni</i>	Pavó
<i>Phylloscartes eximius</i>	Barbudinho
<i>Claravis geoffroyi</i>	Pararu-espelho
<i>Selenidera maculirostris</i>	Araçari-poca



# Mudanças climáticas

## EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | 3-3 | SASB RR-PP-110a.1

Desde 2014, realizamos o inventário anual de emissões de GEE em nossas unidades produtivas. Em 2022, as emissões de Escopo 1 (provenientes de fontes que pertencem ou são controladas pela Companhia) apresentaram uma leve queda devido aos constantes projetos de melhoria desenvolvidos nas áreas produtivas. Já as emissões biogênicas sofreram um aumento exponencial em relação aos anos anteriores em razão do início da operação do reator anaeróbico da Estação de Tratamento de Esgoto (ETE – ICX), no qual se realiza a queima do gás metano no flare. Estamos estudando o aproveitamento do gás em nossas operações.

EMISSÕES DE GEE (tCO <sub>2</sub> e)	2020	2021	2022
Emissões diretas (Escopo 1)	1.433,05	1.574,02	1.560,20
Emissões biogênicas de CO <sub>2</sub>	142,08	144,36	445.777,81

PELO SEGUNDO ANO CONSECUTIVO REALIZAMOS A AUDITORIA DE VERIFICAÇÃO DO INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) BASEADA NAS DIRETRIZES DO GHG PROTOCOL\* TRAZENDO MAIS SOLIDEZ E CREDIBILIDADE NA DIVULGAÇÃO DOS DADOS

As emissões de Escopo 2, referentes ao consumo de energia produzida fora da Companhia, totalizaram 1.832,48 tCO<sub>2</sub>e, uma queda significativa em relação ao ano anterior devido a melhorias operacionais na fábrica, com redução de 6% no consumo de energia e redução do fator de emissões do GRID em 66%.

EMISSÕES DE GEE (tCO <sub>2</sub> e)	2020	2021	2022
Emissões indiretas (Escopo 2)	2.203,36	5.699,19	1.832,48

Em 2022, contratamos uma consultoria para desenvolvimento de uma metodologia para o cálculo de emissões de Escopo 3 da Companhia. Dessa forma, a partir de 2023, passaremos a levantar os dados necessários para realização do cálculo de nossas emissões indiretas que ocorrem ao longo da cadeia de fornecimento e do ciclo de vida dos produtos. Importante destacar que, pelo fato de nossas áreas plantadas estarem próximas à Planta Industrial, as emissões relacionadas ao transporte de madeira são exponencialmente minimizadas.

\* Padrão internacional para que empresas e governos mensurem e gerenciem as emissões responsáveis pelo aquecimento global.

## Intensidade de emissões de GEE

O monitoramento de nosso desempenho de acordo com a tonelada de fibra produzida nos ajuda a entender a eficiência e avaliar possíveis pontos de melhoria nas áreas produtivas e administrativas, em especial aquelas relacionadas às operações florestais e operações industriais.

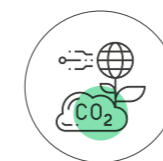
Este cálculo, considera as emissões de Escopo 1 e 2 das atividades industriais da unidade Levantina,

em Camanducaia (MG), por meio da avaliação do volume de gases emitidos pelo volume de fibras produzidas. Em 2022, a intensidade de emissões diretas (Escopo 1) de GEE foi 0,0061, menor que no ano anterior. Já a intensidade das emissões indiretas caiu para 0,026 o que pode ser atribuído ao menor consumo de energia e à redução do fator do GRID.

	UNIDADE	2020	2021	2022
Emissões diretas (Escopo 1)	tCO <sub>2</sub> e	607,18	408,76	428,54
Denominador	Tonelada de fibra produzida	50.281,37	66.159,76	69.781,00
Intensidade energética ou Intensidade de emissões	tCO <sub>2</sub> e	0,012	0,0062	0,0061
Emissões indiretas (Escopo 2)	tCO <sub>2</sub> e	2.175,82	5.650,37	1.811,27
Denominador	Tonelada de fibra produzida	50.281,37	66.159,76	69.781,00
Intensidade energética ou Intensidade de emissões	tCO <sub>2</sub> e	0,043	0,085	0,026
Emissões diretas (Escopo 1) + Emissões indiretas (Escopo 2)	tCO <sub>2</sub> e	2.783,00	6.059,12	2.239,81

## BALANÇO DE CARBONO

Saldo entre as emissões antropogênicas e as variações de estoque de carbono florestal, o balanço de carbono nos ajuda a entender a variação de estoques da base florestal considerando nossas emissões nos Escopos 1 e 2. Em 2022, nosso estoque total de carbono florestal, considerando as áreas plantadas e as áreas de vegetação nativa, totalizou 3.250.161,62 tCO<sub>2</sub>e.



### Estoques de carbono nas áreas florestais

Estoque em áreas de florestas plantada:

**1.837.488,21 tCO<sub>2</sub>e**

Estoque em áreas de vegetação nativa:

**1.412.673,41 tCO<sub>2</sub>e**

Estoque de carbono florestal:

**3.250.161,62 tCO<sub>2</sub>e**

As emissões em 2022 totalizaram 3.392,69 tCO<sub>2</sub>e. Porém, por conta do início da colheita da unidade de Caieiras, tivemos uma diminuição temporária no estoque de carbono. Dessa forma, nosso balanço em 2022 foi negativo em 59.373,31 toneladas se comparado com 2021. No entanto, essa situação tende a se inverter com o crescimento das florestas nos próximos anos.



# Cadeia de valor

## COLABORADORES

GRI 2-29 | 404-2 | 3-3

Em 2022, consolidamos nossa nova cultura de gerenciamento de pessoas implementada em 2020, que reflete um modelo de valorização profissional focado menos em avaliação e mais em comportamentos. Acreditamos que apostar no desenvolvimento dos nossos colaboradores, promover a diversidade e a inclusão e construir uma cultura de respeito são elementos-chave para o contínuo crescimento e sucesso da Companhia.

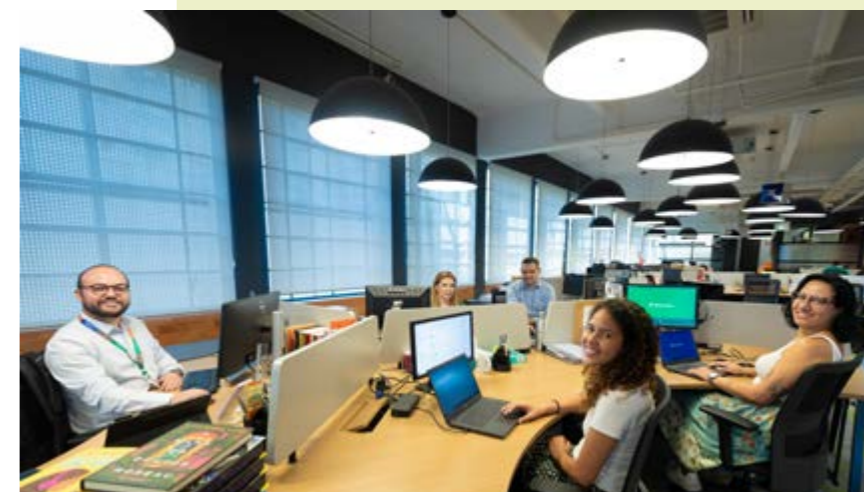
Para a Melhoramentos, valorizar o profissional passa por reconhecer e fortalecer aquilo em que a pessoa se destaca, seja na fábrica, seja em cargos de liderança, estimulando seu crescimento contínuo. Investimos significativamente no desenvolvimento dos nossos times, por meio de treinamentos, programas de valorização profissional.

Com 38% de mulheres em sua liderança, 50% na diretoria, e 20% no Conselho Executivo, reafirmamos nosso compromisso com a

diversidade e inclusão, pautas que se refletem em estratégias inovadoras e negócios mais abrangentes. Além disso, a Companhia também está trabalhando a inclusão sobre outras perspectivas. Com olhar para a diversidade étnica, em 2022, os negros representavam 14% da nossa liderança. Em 2023, abrimos a primeira vaga afirmativa para contratação de pessoas negras, e, com apoio de uma consultoria, estamos criando políticas inclusivas e atuando em diversas frentes para melhorar os nossos números.

## Trabalho híbrido

**Consolidamos em 2022 o trabalho híbrido. Os colaboradores cujas atividades se adequam a esse modelo têm o direito de trabalhar durante dois dias da semana em casa ou em qualquer lugar de sua preferência**



### Jornada do Colaborador

Em 2022, finalizamos a consolidação de nossa Jornada do Colaborador, por meio da qual buscamos conhecer mais nossos profissionais, desde o momento do processo seletivo até a sua integração, avaliando sua aderência às competências procuradas pela Companhia, além dos requisitos técnicos já observados.

A recepção no primeiro dia de trabalho é cuidadosa em todas as unidades da Melhoramentos. O novo colaborador recebe informações sobre a Companhia, os benefícios e programas dos quais também pode fazer parte.

Além disso, com o objetivo de desenvolver nossas equipes de forma contínua e criar um ambiente de trabalho de crescimento pessoal e profissional, nossa área de Pessoas promove diversos programas de capacitação, mentoria interna e de integração à cultura da Melhoramentos.





## NOSSAS PESSOAS

GRI 2-7 | 2-8 | 401-1 | 3-3

Em 2022, com a retomada do cenário econômico pós-pandemia, experimentamos um crescimento de 6% em nosso quadro de colaboradores, correspondendo a 24 novas posições preenchidas, fechando o ano com 396 profissionais próprios e 147 contratados distribuídos em nossas operações.

TIVEMOS UM AUMENTO DE 6% NO NOSSO QUADRO DE COLABORADORES EM 2022

	CAMANDUCAIA	CAIEIRAS	BRAGANÇA PAULISTA	SÃO PAULO	CAJAMAR	TOTAL
Empregados permanentes	232	37	3	95	10	<b>377</b>
Empregados temporários	1	0	0	0	0	<b>1</b>
Conselheiros sem vínculo CLT	0	0	0	10	0	<b>10</b>
Jovens aprendizes	3	0	0	0	0	<b>3</b>
Estagiários	1	0	0	4	0	<b>5</b>

Fechamos o ano com

**396** profissionais próprios e

**147** novas contratações

	Mulher	Homem	TOTAL
Empregados permanentes	108	269	<b>377</b>
Empregados temporários	1	0	<b>1</b>
Conselheiros sem vínculo CLT	2	8	<b>10</b>
Jovens aprendizes	2	1	<b>3</b>
Estagiários	4	1	<b>5</b>



## NOVAS CONTRATAÇÕES

	NÚMERO DE NOVAS CONTRATAÇÕES			TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>POR FAIXA ETÁRIA</b>						
Menos de 30 anos	18	27	46	25%	40%	55%
De 30 a 50 anos	37	56	46	16%	23%	18%
Acima de 50 anos	4	5	5	8%	9%	8%
<b>POR GÊNERO</b>						
Homens	38	56	64	13%	21%	23%
Mulheres	21	32	33	26%	32%	28%
<b>POR LOCALIDADE DAS OPERAÇÕES</b>						
Caieiras (SP)	2	5	9	6%	14%	24%
Bragança Paulista (SP)	0	0	0	0%	0%	0%
Cajamar (SP)	0	2	4	0%	22%	40%
Camanducaia (MG)	27	52	54	13%	24%	23%
São Paulo (SP) – escritório central	30	29	30	33%	29%	28%
<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>88</b>	<b>97</b>	<b>17%</b>	<b>24%</b>	<b>24%</b>

## ROTATIVIDADE DE COLABORADORES

	NÚMERO DE DEMISSÕES			TAXA DE ROTATIVIDADE		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>POR FAIXA ETÁRIA</b>						
Menos de 30 anos	8	23	25	11%	34%	30%
De 30 a 50 anos	54	46	41	24%	19%	16%
Acima de 50 anos	32	6	7	67%	11%	12%
<b>POR GÊNERO</b>						
Homens	75	59	52	28%	22%	19%
Mulheres	19	16	21	23%	16%	18%
<b>POR LOCALIDADE DAS OPERAÇÕES</b>						
Caieiras (SP)	12	6	7	33%	17%	19%
Bragança Paulista (SP)	1	0	0	33%	0%	0%
Cajamar (SP)	2	4	3	18%	44%	30%
Camanducaia (MG)	52	44	38	25%	20%	16%
São Paulo (SP) – escritório central	27	21	25	29%	21%	23%
<b>Total</b>	<b>94</b>	<b>75</b>	<b>73</b>	<b>27%</b>	<b>21%</b>	<b>18%</b>



MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO GRI 404-1

	TOTAL DE HORAS	MÉDIA DE HORAS
	2022	2022
POR GÊNERO		
Homens	4.328,00	16,09
Mulheres	2.036,82	18,86
POR CATEGORIA FUNCIONAL		
Diretor	427,00	85,40
Gerente	410,01	27,33
Coordenador	676,77	23,34
Supervisor	218,85	10,42
Analista	677,86	8,92
Assistente/auxiliar	1.042,93	26,07
Técnico/operacional	2.872,90	15,79
Estagiário/aprendiz	38,50	5,50
<b>Total</b>	<b>6.364,82</b>	<b>16,88</b>



32%

de nosso quadro de colaboradores operacionais é formado por mulheres

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

GRI 406-1 | 3-3

Atuar em todas as frentes relacionadas à diversidade é uma forma de colocar em prática nosso propósito. Para isso, contamos com seis Grupos de Diversidade formados por 21 colaboradores, que compõe os grupos: Equidade de gênero, Orientação Sexual, Pessoas em situação de Vulnerabilidade, Público geracional e Raça e Etnia.

O objetivo é alinhar nossas políticas e normas internas com a diversidade, equidade e inclusão, além de promover a

amplitude de consciência e ações voltadas para esse fim em diversas esferas.

Esse trabalho, iniciado em 2021, foi consolidado em 2022 e está sendo ampliado ao longo de 2023. Contratamos uma consultoria especializada no tema, que está nos ajudando a evoluir no processo de aculturação e de implementação de ações de inclusão e aumento da representatividade de grupos minoritários. É importante destacar que, em 2022, não tivemos nenhum caso de discriminação registrado na Companhia.

Em 2022,

por meio da atuação dos Grupos de Diversidade, promovemos diversas lives que abordaram temas como acessibilidade e inclusão no ambiente corporativo, etarismo e o mercado de trabalho, Orgulho LGBTQB, entre outras





COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO GRI 405-1

	2020				2021				2022			
			%	%			%	%			%	%
Presidência (CEO)	1	0	0%	0%	1	0	0%	0%	1	0	0%	0%
Direção executiva	6	3	2%	4%	5	3	2%	3%	2	2	1%	2%
Gerência	6	5	2%	6%	8	4	3%	4%	11	4	4%	4%
Coordenação	11	6	4%	7%	12	12	5%	11%	17	12	6%	11%
Administrativo	42	50	16%	59%	34	62	13%	58%	37	58	14%	51%
Operacional	200	20	75%	24%	201	23	76%	22%	198	36	73%	32%
Especialistas	2	1	1%	1%	4	2	2%	2%	6	2	2%	2%
<b>Total</b>	<b>268</b>	<b>85</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>265</b>	<b>106</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>272</b>	<b>114</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>



**COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL E FAIXA ETÁRIA GRI 405-1**

	2020 (TOTAL)			2020 (PERCENTUAL)			2021 (TOTAL)			2021 (PERCENTUAL)			2022 (TOTAL)			2022 (PERCENTUAL)		
	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos
Presidência (CEO)	0	1	0	0%	0%	0%	0	1	0	0%	0%	0%	0	1	0	0%	0%	0%
Direção executiva	0	5	4	0%	2%	9%	0	4	4	0%	2%	8%	0	4	0	0%	2%	0%
Gerência	0	9	2	0%	4%	5%	0	11	1	0%	5%	2%	0	13	2	0%	5%	4%
Coordenação	1	13	3	1%	6%	7%	2	18	4	3%	8%	8%	2	21	6	2%	8%	11%
Administrativo	31	56	5	37%	25%	11%	32	58	6	40%	24%	12%	31	57	7	37%	23%	13%
Operacional	51	140	29	61%	62%	66%	46	141	37	58%	59%	71%	49	147	38	59%	59%	72%
Especialistas	0	2	1	0%	1%	2%	0	6	0	0%	3%	0%	1	7	0	1%	3%	0%
<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>226</b>	<b>44</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>80</b>	<b>239</b>	<b>52</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>83</b>	<b>250</b>	<b>53</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>







## Equidade salarial e direitos trabalhistas

GRI 2-5 | 2-19 | 2-20

Periodicamente, um comitê composto de executivos das Melhoramentos e o time de Pessoas reúnem-se para valorizar e reconhecer a jornada dos colaboradores, cujas contratações são pautadas em competências.

Na Melhoramentos, oferecemos oportunidades de crescimento interno por meio do Ciclo de Valorização e da Governança de Cargos e Salários. Na média geral da Companhia, as mulheres recebem 15% a mais de salário nominal em comparação com os homens. Nos cargos administrativos, de coordenação, gerência e diretoria, a diferença salarial fica limitada a 5% para mais ou para menos.

Para determinação da remuneração, há uma tabela salarial para cada nível de cargo. Essa tabela é revisada periodicamente em comparação ao mercado e, a cada dois anos, uma consultoria externa de remuneração faz análise dos cargos, salários e benefícios da Melhoramentos. Os resultados são apresentados à diretoria e ao Comitê de Pessoas, com participação de conselheiros.

## A CADA DOIS ANOS, UMA CONSULTORIA EXTERNA DE REMUNERAÇÃO FAZ ANÁLISE DOS CARGOS, SALÁRIOS E BENEFÍCIOS DA MELHORAMENTOS

Para garantir o cumprimento das obrigações trabalhistas aos colaboradores, em 2022, auditamos a folha de pagamento com a consultoria Touche Tohmatsu Consultores Ltda®. Também treinamos 100% da liderança em Gestão e Relações de Trabalho, explicando os aspectos relacionados à carga horária, a horas-extras, à data-base, ao horário para descanso e refeição, interjornada, entre outros. Anualmente, fazemos a reciclagem desse treinamento para garantir que os líderes tenham em mente todos os aspectos trabalhistas e para que os novos líderes também sejam treinados.

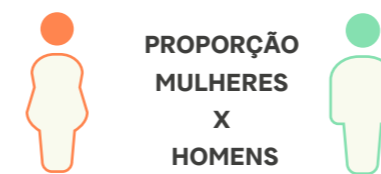


### Proporção entre salário-base e remuneração recebidos por mulheres e homens para cada categoria funcional

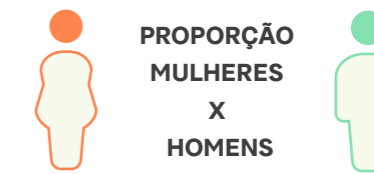
GRI 405-2

Comparando 2020, 2021 e 2022, a proporção entre mulheres e homens apresentou uma média de salário-base de 41,6%, e a remuneração média foi de 34,3%.

Em relação à categoria administrativa, houve um aumento gradativo na proporção de mulheres em relação à de homens. Nas demais categorias, os homens têm uma proporção superior à das mulheres, principalmente na categoria operacional.



	2020	2021	2022
<b>SALÁRIO-BASE RECEBIDO</b>			
Mês	40,9%	41,2%	42,5%
<b>POR CATEGORIA FUNCIONAL</b>			
Direção executiva	90,5%	104,8%	55,7%
Gerência	53,4%	35,6%	37,1%
Coordenação	32,8%	56,6%	85,5%
Administrativo	108,7%	161,4%	186,2%
Operacional	10,9%	10,2%	14,1%
Especialistas	60,6%	25,2%	19,3%
Conselho	27,2%	12,3%	25,5%



	2020	2021	2022
<b>REMUNERAÇÃO (SALÁRIO + BENEFÍCIOS)</b>			
Mês	32,9%	33,9%	36,0%
<b>POR CATEGORIA FUNCIONAL</b>			
Direção executiva	91,1%	104,6%	55,8%
Gerência	38,1%	37,3%	34,8%
Coordenação	29,8%	54,7%	81,3%
Administrativo	100,5%	141,1%	178,7%
Operacional	10,1%	11,2%	14,3%
Especialistas	47,6%	16,6%	24,0%
Conselho	26,6%	12,7%	25,3%

Nota: O salário-base e a remuneração da categoria Presidência (CEO), devido à confidencialidade da informação, foram inseridos na categoria Direção executiva, uma vez que temos apenas um ocupante homem nessa posição.







### Remunerações fixa e variável

GRI 2-19

#### Cargos operacionais, administrativos e coordenadores:

recebem salário fixo + adicionais, que podem ser por horas extras, periculosidade, insalubridade ou horas noturnas. Anualmente, pode haver o pagamento por Participação nos Lucros e Resultados (PLR). Há uma tabela por faixa salarial x base de premiação que varia de 0,50 a 1,50 salários. O potencial de atingimento para pagamento do PLR varia de 0% a 150%, conforme resultados da unidade de negócios.

#### Cargos de coordenação II, gerentes, gerentes executivos e alta liderança (diretores e presidente):

recebem salário fixo + remuneração variável composta de metas financeiras e múltiplos de salário, sendo que 2/3 da remuneração variável provêm dos resultados da Companhia, e 1/3 de alinhamento à cultura organizacional. Para os cargos de diretoria e presidente, foi definido o pagamento de um incentivo com metas financeiras para o prazo de cinco anos.

## OFERECEMOS OPORTUNIDADES DE CRESCIMENTO INTERNO POR MEIO DO CICLO DE VALORIZAÇÃO



### Distribuição de lucros mais justa

Oferecemos uma PLR baseada no princípio de que os colaboradores com salários menores recebem uma porcentagem maior, conforme tabela ao lado:

CLASSE	FAIXA SALARIAL	BASE PARA PREMIAÇÃO
A	R\$ 3.421,10	1,5 x salário x % PLR
B	de R\$ 3.421,11 a R\$ 6.413,21	1,25 x salário x % PLR
C	de R\$ 6.413,22 a R\$ 8.762,66	1,15 x salário x % PLR
D	de R\$ 8.762,67 a R\$ 12.826,37	0,85x salário x % PLR
E	de R\$ 12.826,38 a R\$ 29.926,40	0,7 x salário x % PLR



## Avaliação de desempenho

GRI 404-3

Tivemos um aumento de 169% no número de colaboradores avaliados em 2022 quando comparado a 2021, devido à inclusão do público operacional (Produção de Fibras e Florestal) no ciclo de avaliações. O acréscimo também se deu devido ao aumento de quadro de colaboradores da Melhoramentos entre os períodos de 2021 e 2022.

Do total de colaboradores ativos, 315 foram avaliados. Não fazem parte do Ciclo de Avaliação os Conselheiros de Administração, estagiários, aprendizes, afastados e colaboradores com menos de 90 dias trabalhados antes da abertura do ciclo.



## Colaboradores que receberam avaliação de desempenho

	TOTAL			%		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>POR GÊNERO</b>						
Homens	N/A	67	228	N/A	57%	72%
Mulheres	N/A	50	87	N/A	43%	28%
<b>POR CATEGORIA FUNCIONAL</b>						
Diretor	N/A	5	4	N/A	4%	1%
Superintendente	N/A	0	0	N/A	0%	0%
Gerente	N/A	10	15	N/A	9%	5%
Coordenador	N/A	19	26	N/A	16%	8%
Supervisor	N/A	16	16	N/A	14%	5%
Analista	N/A	41	67	N/A	35%	21%
Assistente/auxiliar	N/A	19	25	N/A	16%	8%
Técnico/operacional	N/A	7	162	N/A	6%	51%
Estagiário/aprendiz	N/A	0	0	N/A	0%	0%
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>117</b>	<b>315</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>





## Saúde e segurança no trabalho

GRI 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-8 | 3-3

Nossas operações priorizam a preservação da saúde e da segurança de nossos colaboradores e contratados. Realizamos avaliações periódicas sobre as condições das áreas operacionais, dos equipamentos e do ambiente em que os trabalhadores estão inseridos, identificando as fontes de risco, criando as ferramentas e implementando ações preventivas e corretivas necessárias para garantir padrões de saúde e segurança no ambiente de trabalho.

Os processos que apresentam risco de acidente de trabalho com consequências graves são identificados por meio do Laudo de Avaliação de Risco, da Análise Preliminar de Risco e de Inspeções. Além disso, temos uma gestão de treinamento em segurança e saúde do trabalho com exigências normativas conforme cargo e função do funcionário.

No monitoramento de 2022, houve 100% de atendimento dos Programas de Saúde e Segurança dos Trabalhadores de colaboradores próprios, empresas prestadoras de serviços e de clientes. Realizamos campanhas para informar aos colaboradores e terceirizados sobre os cuidados necessários em suas atividades diárias, com ações que incluem:



- **Diálogos diários e semanais de segurança**
- **Reuniões operacionais**
- **Análises preliminares de risco e autorizações de trabalhos de risco**
- **Reuniões da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e do Trabalho Rural (CIPA/CIPATR)**
- **Treinamentos específicos para cada operação**

Também procuramos estimular a prática de atividades esportivas e de lazer, reeducação nutricional e participação nos programas de promoção de saúde (palestras sobre drogas, doenças sexualmente transmissíveis, programas de vacinação e Semana Interna de Saúde e Segurança).



**Avaliamos regularmente**  
as condições das áreas de trabalho e garantimos padrões de saúde e segurança a todos os colaboradores





### Apoio aos prestadores de serviço

GRI 403-1

Os contratados que prestam serviços à Melhoramentos contam com um profissional específico para apoiá-los na gestão de documentos e treinamentos. Mensalmente, os prestadores de serviço e terceiros são auditados para verificação da conformidade e prevenção de acidentes.



### Saúde mental na fábrica

Desde 2022, todos os colaboradores da unidade fabril têm direito a sessões semanais de terapia, um benefício importante neste momento pós-pandemia, em que muitos profissionais estão se adaptando a uma nova realidade de trabalho e lidando com perdas e traumas. Cada colaborador é atendido em até dez sessões no local. Caso tenha necessidade de seguir um tratamento mais prolongado, ele é encaminhado para atendimento com profissionais locais do convênio médico.



### Medidas para prevenção ou mitigação de impactos na saúde dos trabalhadores

GRI 403-7

- Disponibilização e controle de equipamentos de proteção individual (EPIs), além de treinamento sobre sua utilização, higienização e necessidade de substituição
- Elaboração do Programa de Gerenciamento de Riscos
- Monitoramento do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO)
- Elaboração e acompanhamento do Programa de Conservação Auditiva (PCA)
- Adoção de uso de máscaras para exposições a produtos químicos e monitoramento de sua eficiência
- Adoção de sistemas de exaustão e controle de exposição de agentes químicos





# Não registramos

nenhuma ocorrência de doença ocupacional em 2022

## Acidentes de trabalho

GRI 403-9 | 403-10

As principais causas de acidentes de trabalho em nossas operações estão relacionadas a queimaduras, cortes e quedas de objeto. Em 2022, infelizmente houve um acidente fatal considerado como um caso isolado, pois foi causado pela queda de uma árvore nativa sobre um caminhão em movimento, levando o funcionário ao óbito. No mesmo período, não houve a ocorrência de nenhum caso de doença profissional entre nossos colaboradores.



EMPREGADOS	NÚMERO		
	2020	2021	2022
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	1
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	2	5	4
Número de horas trabalhadas	616.90	652.27	663.47
Taxa de frequência de acidentes com afastamentos	3,24	7,67	4,52
Taxa de gravidade	59,98	11,43	4.607,59

CONTRATADOS	NÚMERO		
	2020	2021	2022
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	1	2	5
Número de horas trabalhadas	464.26	397.10	651.97
Taxa de frequência de acidentes com afastamentos	2,15	5,04	7,67
Taxa de gravidade	4,31	27,7	33,74



## COMUNIDADES

GRI 2-29 | 203-1 | 203-2 | 413-1 | 3-3

Apoiar o desenvolvimento das localidades próximas às operações é parte fundamental daquilo que somos e de nosso propósito. Estamos presentes em todo o entorno de Monte Verde, na região de Camanducaia (MG), no município de Bragança Paulista (SP), e em mais de 40% do território do município de Caieiras (SP).

Trienalmente, realizamos estudos com as comunidades circunvizinhas às nossas unidades de manejo florestal, com o objetivo de acompanhar suas realidades e identificar eventuais impactos relacionados ao manejo de plantações florestais, de forma a tratá-los. Esse trabalho também tem o objetivo de identificar, mapear e caracterizar as comunidades, inclusive quanto a carências que possam guardar relação estreita com os impactos socioeconômicos identificados, avaliados e reportados. Também é verificada e mapeada a existência de Áreas de Altos Valores de Conservação (AVC) sociais.



**Em 2022,**  
**inauguramos a biblioteca**  
**comunitária Alfred**  
**Theodor Weiszflog, com**  
**mais de 5 mil títulos**  
**para a comunidade**

Também promovemos atividades e projetos socioambientais e culturais voltados às comunidades locais. Em dezembro de 2022, inauguramos a biblioteca comunitária Alfred Theodor Weiszflog, localizada na Fazenda Levantina, em Camanducaia, com mais de 5 mil títulos à disposição da comunidade. Para usufruir do acervo da biblioteca, basta realizar um cadastro apresentando um documento com foto, endereço e e-mail atualizados. Cada usuário pode retirar até dois livros por vez, por um período de 14 dias. O acervo da biblioteca está on-line e pode ser consultado neste [link](#).

O objetivo dessa ação é proporcionar à comunidade mais acesso à cultura, incentivar a leitura, promover o acesso ao acervo de livros que a editora Melhoramentos possui, além de servir de apoio à Escola Alice Weiszflog.

Em 2022, também retomamos a Caminhada Ecológica dentro da propriedade da Melhoramentos de Camanducaia (MG). O objetivo dessa iniciativa é integrar e engajar os colaboradores e aumentar o sentimento de pertencimento, promovendo a aproximação da Companhia com a comunidade local, divulgando as nossas iniciativas de sustentabilidade e incentivando a prática de exercícios físicos.

Participaram do evento 260 pessoas, por meio das quais arrecadamos 235 kg de alimentos não perecíveis e 62 itens de limpeza e higiene, que foram doados ao asilo e abrigo do município de Camanducaia.







## Redução de impactos socioambientais

GRI 413-2

Realizamos monitoramentos periódicos das operações florestais, visando à otimização do manejo florestal e à redução dos impactos negativos ao meio ambiente, às comunidades adjacentes e ao desenvolvimento econômico da Companhia. Como forma de manter o bom relacionamento com as partes interessadas, disponibilizamos canais de comunicação por meio dos sistemas de Ouvidoria e Caixa de Sugestões. Esses dispositivos têm por objetivo receber informações, dúvidas, questionamentos, solicitações e outros, referentes às atividades da empresa.

Sempre que verificamos possíveis desvios nos padrões preestabelecidos, imediatamente adotamos ações corretivas e, se necessário, readequamos os processos. Entre as principais medidas de mitigação estão:



**Umectação de vias, para minimizar a geração de poeiras, manutenção de estradas e diálogo com a comunidade sobre as operações de colheita**



**Uma vez que toda a operação é certificada FSC® (Conselho de Manejo Florestal), passamos anualmente por processo de auditoria externa, que determina que as atividades de manejo florestal incorporem os resultados de avaliações de impacto social e processos de consulta a pessoas e grupos diretamente afetados pelas áreas de manejo**

## INICIATIVAS PERMANENTES

### Escola Rural Particular Alice Weiszflog

Criada em 1948 para atender aos filhos dos colaboradores da unidade, a escola localizada na Fazenda Levantina em Camanducaia (MG) oferece ensino de qualidade e gratuito a toda a comunidade local, já formou mais de 10 mil alunos e atualmente tem 207 estudantes.

Em 2022, foram matriculados 38 novos alunos do Infantil ao Fundamental 1 e 24 alunos no Fundamental 2. Esses alunos são atendidos por meio de uma parceria com o município, firmada em 1999, em que o órgão fornece merenda, transporte escolar e parte da equipe de professores e auxiliares.

Investimos aproximadamente  
**R\$ 1 milhão**  
por ano nessa iniciativa



Do ponto de vista da sustentabilidade, a escola mantém uma horta comunitária e um projeto de Coleta Seletiva. Em 2021, tornou-se signatária do Movimento Escolas pelo Clima. A iniciativa criada pela Reconnecta em parceria com o The Climate Reality Project é uma oportunidade para conectar, informar e valorizar educadores e escolas que se propõem a trabalhar o tema das mudanças climáticas na sala de aula.

62 NOVOS ALUNOS FORAM  
MATRICULADOS NA ESCOLA  
RURAL PARTICULAR ALICE  
WEISZFLOG EM 2022







Em 2022, o projeto alcançou  
**17 escolas** e mais de  
**1.300 crianças**  
e adolescentes

### EcoMelhor

Criado em 2010 com o objetivo de fornecer conhecimento e conscientização em relação às questões ambientais, o projeto Eco Melhor é realizado todos os anos na Escola Rural Particular Alice Weiszflog e em escolas municipais e estaduais próximas à Companhia, com foco na conscientização ambiental de crianças e adolescentes do Ensino Infantil, Fundamental e Médio.

Os alunos assistem a palestras e realizam atividades dinâmicas que mostram a importância da preservação do meio ambiente e promovem atitudes ambientalmente adequadas. Também conhecem a história da Melhoramentos e suas práticas de preservação ambiental e podem demonstrar o conhecimento que adquiriram no projeto elaborando textos, maquetes, teatros, músicas e brinquedos com produtos recicláveis.

Em 2022, o projeto alcançou 17 escolas, 4 em Camanducaia (MG) e 13 em Caieiras (SP). Ao todo, mais de 1.300 crianças e adolescentes da rede de ensino público participaram das palestras, cujo tema foi Prevenção de Incêndios Florestais.



### Oficina de Artesanato

A Escola Rural Particular Alice Weiszlog também oferece curso e oficina de artesanato que acontece em duas modalidades: uma direcionada aos alunos do pré ao 5º ano e outra às mães de alunos e pessoas da comunidade. São trabalhadas habilidades práticas que promovem a criatividade e coordenação motora, além de fomentar o empreendedorismo, capacitando indivíduos e estimulando o desenvolvimento pessoal. A oficina beneficiou 12 pessoas da comunidade em 2022.

Outro curso ofertado foi o de artesanato com feltro, no qual os participantes puderam descobrir o potencial de uma nova atividade, seja como uma prática relaxante, seja como uma forma de expressão ou até mesmo como oportunidade de negócio.





### Projeto Melhor Mel

Desde 2011, as áreas da Fazenda Levantina são abertas para o projeto Melhor Mel, no qual os apicultores da região são convidados a instalar seus apiários nas áreas da Companhia, com o acompanhamento dos nossos colaboradores. Em 2022, também ampliamos o projeto para a unidade de Bragança Paulista, quando um apicultor instalou suas caixas na fazenda Santa Marina. Além do significado ambiental e social, o projeto tem sua vertente econômica, conferindo um acréscimo de renda às famílias participantes.



Em 2022, ampliamos o projeto para a unidade de

**Bragança Paulista**



### Projeto Cata do Pinhão

No período de queda e coleta do pinhão, típico da região de Camanducaia (MG), convidamos a comunidade a participar da Cata do Pinhão, nas reservas da Companhia na unidade Levantina. Esses pinhões são posteriormente comercializados pelos próprios catadores nas cidades do entorno. As famílias chegam a capturar mais de 4 toneladas de pinhão, o que gera uma renda de cerca de R\$ 11.000,00 no período. [Clique aqui para assistir ao vídeo do projeto.](#)

Os interessados na atividade fazem um cadastro prévio no setor administrativo e, em seguida, recebem EPIs e orientações quanto aos cuidados que devem ter ao adentrar as áreas da Companhia, visando à segurança dos catadores e à manutenção dos cuidados ambientais. Em 2022, tivemos 58 pessoas inscritas no projeto.

Mais de  
**4 toneladas**  
de pinhão são capturadas





### Projeto Melhor Ação

O projeto Melhor Ação foi criado durante a pandemia, para ajudar as comunidades próximas dos locais onde a Companhia atua. Foram mapeadas as famílias em situação crítica, que além de um auxílio imediato, na forma de cestas básicas e ajuda financeira, também receberam apoio continuado para que os principais provedores dos núcleos identificados pudessem entrar no mercado de trabalho ou retornar a ele.

No início de 2023, as famílias foram contatadas e visitadas em novo censo, para entender sua situação. Todas haviam obtido rendas adicionais, tendo saído da situação de miséria.

Até abril de 2023, além das cestas básicas distribuídas, foram doados um total de

**R\$ 104.500,00**

### Campanhas de saúde

A Melhoramentos Florestal busca conscientizar seus colaboradores e prestadores de serviço sobre a importância dos cuidados com a saúde e a segurança. Parte dos programas de saúde realizados pela empresa, em parceria com a Prefeitura Municipal de Camanducaia, é direcionada às comunidades adjacentes à unidade de manejo. Em 2022, a empresa realizou as seguintes ações:

- Campanhas de vacinação contra a gripe, continuidade da psicoterapia, mapeamento de perfil de saúde, substituição do serviço de saúde para melhorar a capacitação técnica
- Parceria com a Secretaria de Saúde do município para atendimento às campanhas de vacinação contra a Covid-19
- Atendimento odontológico localizado para os colaboradores
- Desenvolvimento de programa comportamental
- Orientações e palestras voltadas à temática

## CINCO NOVAS CAMPANHAS E AÇÕES DE SAÚDE FORAM REALIZADAS PELA MELHORAMENTOS FLORESTAL EM 2022



Arrecadação de  
**471 peças**  
peças na campanha  
do agasalho de 2022



### Campanha do Agasalho

A Campanha do Agasalho faz parte do calendário anual da Companhia e é realizada antes da chegada do inverno. Por meio dela, os colaboradores doam itens como roupas, sapatos e cobertores que estejam em bom estado. Em 2022, foram arrecadadas 471 peças. As doações feitas em Camanducaia foram direcionadas ao Centro de Referência de Assistência Social (CRAS), e as das demais unidades foram entregues à Associação Santa Clara, em Caieiras (SP).

### Casa Melhoramentos

O espaço cultural localizado na Zona Oeste da cidade de São Paulo conta com áreas de convivência destinadas a *coworking*, auditório para até 80 pessoas e dois amplos espaços de aproximadamente 800m<sup>2</sup> cada, para a realização de eventos. É o único projeto com viés comercial.



### Orquestra Filarmônica de Caieiras

Apoio financeiro cultural à Orquestra Filarmônica de Caieiras, que vem trabalhando para aproximar a música da comunidade. Além de apresentações na região, para democratizar o acesso à cultura da música instrumental de forma gratuita, em parceria com o município de Caieiras, a orquestra também desenvolve o projeto Orquestra na Escola, quando realiza nas escolas da periferia, ao longo de um mês, uma sequência de visitas de cada um dos naipes.

O programa se encerra com um Concerto Didático no Teatro Municipal Maestro Sérgio Valbusa para os alunos.

Investimos cerca de  
**R\$ 120.000,00**  
anualmente nessa iniciativa



## FORNECEDORES

GRI 2-6 | 2-29 | 308-1 | 308-2 | 408-1 | 409-1 | 414-1 | 3-3

A Melhoramentos prioriza suas compras e contratações em comércios e empresas locais (na página 68), levando em consideração o atendimento a requisitos técnicos dos produtos e serviços demandados e o fornecimento necessário ao bom desenvolvimento de nosso processo produtivo.

Desde 2021, temos um Código de Responsabilidade Socioambiental para Fornecedores, no qual compartilhamos o compromisso da Melhoramentos na condução de todas as suas ações e atividades. Esse documento representa um passo importante para a gestão da sustentabilidade na cadeia de valor da Companhia. Por meio de sua assinatura, fornecedores, seus contratados e subcontratados assumem o compromisso e a responsabilidade de observar e cumprir as condições ali estabelecidas, que refletem os princípios éticos, morais e legais que devem nortear a sua conduta.

É importante ressaltar que sempre nos posicionamos contratualmente contra o trabalho infantil e qualquer tipo de trabalho forçado. Esse tema está contemplado em nosso Código de Responsabilidade Socioambiental. Todos os novos contratos seguem esse padrão, além dos demais quando são aditados.

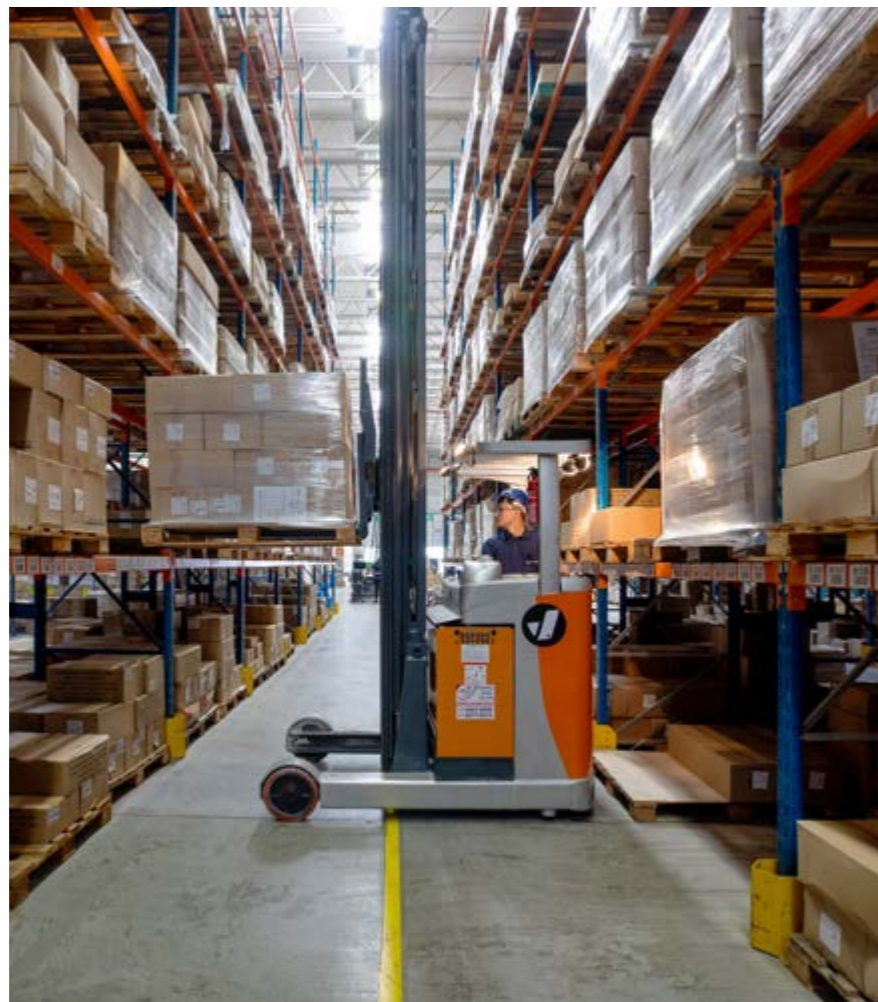
Nossa cadeia de fornecedores atende às três principais unidades de negócio, sendo constituída por parceiros de mão de obra e serviços, de insumos, peças para equipamentos e produtos/serviços indiretos para os temas administrativos.

Na operação Florestal, anualmente, temos cerca de 1.300 fornecedores ativos. A operação Editorial é composta de grandes parceiros gráficos, com 430 fornecedores diferentes, em média, por ano. Na operação Imobiliária, temos cerca de 40 parceiros anuais.



CONTAMOS COM CERCA DE 1.770  
FORNECEDORES ANUALMENTE EM  
NOSSAS UNIDADES DE NEGÓCIOS





## MONITORAMENTO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIO

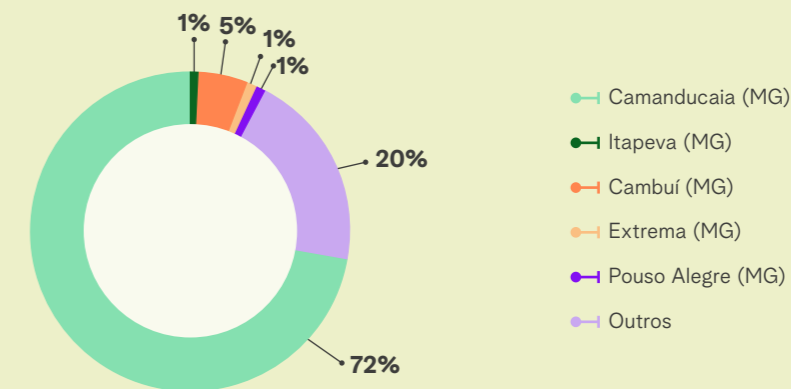
Também realizamos o monitoramento trabalhista e previdenciário de todas as empresas prestadoras de serviço e clientes compradores de madeira que atuam em nossas unidades. O objetivo é verificar o atendimento das legislações trabalhistas, previdenciárias, fiscais, normas de segurança e saúde ocupacional e demais itens inerentes ao processo de certificação da Companhia.

Entre os diversos itens verificados estão: pagamento de salários e encargos, recolhimento de impostos, cumprimento de jornadas de trabalho e pagamento de horas extras quando aplicável, gozo de férias por parte dos colaboradores, fornecimento de plano de saúde e cesta básica, quando aplicável, e atendimento das legislações de segurança do trabalho.

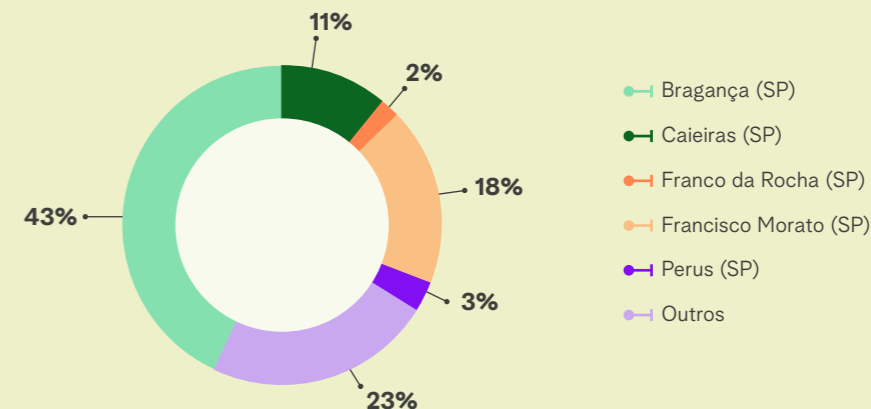
TODAS AS EMPRESAS QUE PRESTAM SERVIÇO PARA A MELHORAMENTOS DEVEM ATENDER ÀS LEGISLAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E FISCAIS

## MÃO DE OBRA LOCAL

Mão de obra local (origem da mão de obra)



Empregabilidade em Caieiras e Bragança (origem da mão de obra)



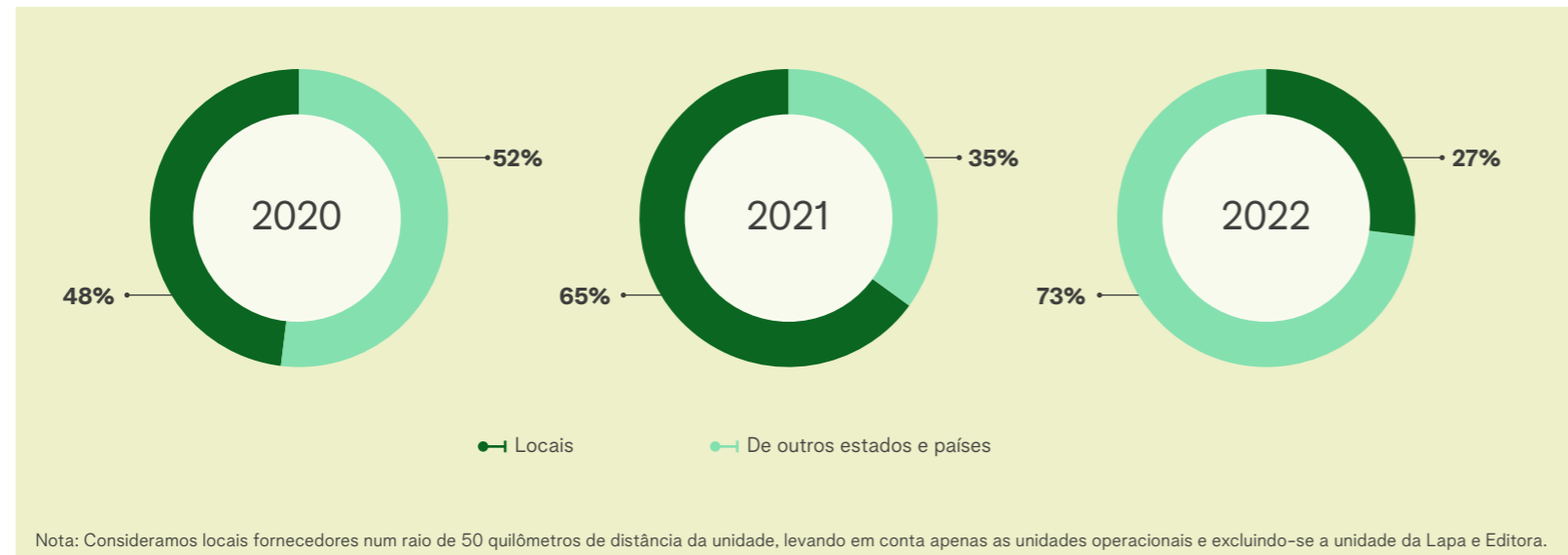


## PERCENTUAL DE COMPRAS E GASTO COM FORNECEDORES LOCAIS

GRI 204-1

A média de 2022 apresentou baixa, principalmente pela significativa redução na unidade de Caieiras, pois realizamos colheita florestal com um fornecedor do Paraná.

Esse tipo de serviço é de alto valor agregado por ser especializado e com baixa disponibilidade de mão de obra. Continuamos sempre em busca de soluções locais e que gerem uma relação de parceria com os prestadores. Os valores absolutos de contratação de fornecedores locais na unidade não se alteraram.





# Sumário de conteúdo GRI





Declaração de uso		Melhoramentos				
GRI 1 usado		GRI 1: <i>Foundation 2021</i>				
GRI Standard	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos omitidos	Razão	Explicação
<b>Disclosures gerais</b>						
GRI 2: Disclosures gerais 2021	2-1: Detalhes da organização	11, 12				
	2-2: Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas		A única informação financeira publicada é do grupo e consolidada. Essas informações incluem as atividades dos mercados Editorial, Florestal e Imobiliário.			
	2-3: Período coberto pelo relatório	9, 11, 12				
	2-4: Reformulações de informações		Não houve.			
	2-5: Verificação externa	52	Não houve.			
	2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	66				
	2-7: Empregados	47				
	2-8: Trabalhadores que não são empregados	47				
	2-9: Estrutura de governança e sua composição	14				
	2-10: Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	14				
	2-11: Presidente do mais alto órgão de governança	14				
	2-12: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	14				
	2-13: Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	14, 17				



GRI Standard	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos omitidos	Razão	Explicação
GRI 2: Disclosures gerais 2021	2-14: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	14, 20	As informações contidas no Relatório de Sustentabilidade, incluindo os temas materiais, são preparadas pelas áreas Diretoria Jurídica, Pessoas e Sustentabilidade e posteriormente analisadas e aprovadas pelo Conselho de Administração em duas instâncias.			
	2-15: Conflitos de interesse	19				
	2-16: Comunicação de preocupações cruciais	14	Não houve queixas-denúncias, comunicações ou ocorrências que pudessem constituir preocupações cruciais que dissessem respeito à possível conduta que violasse leis ou normativos internos da Companhia.			
	2-17: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	14				
	2-18: Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	14	O Conselho de Administração, em sua atual formação, terá sua primeira avaliação realizada por consultoria independente em 2023. A partir daí, a frequência será conforme definido no Regimento do Conselho.			
	2-19: Políticas de remuneração	51, 54				
	2-20: Processo para determinação da remuneração	51				
	2-21: Proporção da remuneração total anual		A proporção entre o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da Companhia e o aumento percentual mediano na remuneração total anual de todos os colaboradores é de 1,08. Isso significa que o aumento salarial do colaborador mais bem pago da Companhia foi uma vez maior do que o aumento salarial dos demais colaboradores. Conselheiros estão incluídos na média de colaboradores.			
	2-22: Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4, 14, 20				
2-23: Compromissos de política	19					





GRI Standard	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos omitidos	Razão	Explicação
GRI 2: Disclosures gerais 2021	2-24: Incorporação de compromissos de política	19				
	2-25: Processos para reparar impactos negativos	17				
	2-26: Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	19				
	2-27: Conformidade com leis e regulamentos		Em 2022, não houve nenhuma autuação por não conformidade com leis e regulamentos.			
	2-28: Participação em associações		Pacto Global, Câmara Brasil Alemanha, Associação Brasileira Técnica de Celulose e Papel (ABTCP), Instituto de Negócios Familiares (The Family Business Network), Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (IPEF), Associação Brasileira de Direitos Reprográficos (ABDR), Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca), Associação Brasileira de Difusão do Livro (ABDL), Associação Nacional de Livrarias (ANL), Centro das Indústrias do Estado de São Paulo, Câmara Brasileira do Livro (CBL), Indústria Brasileira de Árvores (IBÁ).			
	2-29: Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	46, 59, 66				
	2-30: Acordos de negociação coletiva		100% dos colaboradores CLT da Melhoramentos são cobertos pelos acordos de negociação coletiva.			
<b>TÓPICOS MATERIAIS</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1: Processo de definição de temas materiais	9				
	3-2: Lista de temas materiais	9				
<b>Desempenho econômico</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	19, 20				
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído	23				



GRI Standard	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos omitidos	Razão	Explicação
<b>Impactos econômicos indiretos</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	19, 20, 64				
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1: Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos	36, 59				
	203-2: Impactos econômicos indiretos significativos	59				
<b>Práticas de compras</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	71				
GRI 204: Práticas de compras 2016	204-1: Proporção de gastos com fornecedores locais	68				
<b>Anticorrupção</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	20				
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	20				
	205-2: Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	19, 20				
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	20				
<b>Energia</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	28				
GRI 302: Energia 2016	302-1: Consumo de energia dentro da organização	28				
	302-4: Redução do consumo de energia	28				
<b>Água e efluentes</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	28				
	303-4: Descarte de água	31				
GRI 3: Temas materiais 2021	303-5: Consumo de água	31				





GRI Standard	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos omitidos	Razão	Explicação
<b>Biodiversidade</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	27, 32, 35, 36, 40, 44				
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1: Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	26, 35, 36, 40				
	304-2: Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	35, 36, 40				
	304-3: Habitats protegidos ou restaurados	36				
<b>Emissões</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	48				
GRI 305: Emissões 2016	305-1: Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1)	44				
	305-2: Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 2)	44				
	305-3: Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	44				
<b>Resíduos</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	28				
GRI 306: Resíduos 2020	306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	32				
	306-2: Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	32				
	306-3: Resíduos gerados	33				
	306-4: Resíduos desviados do descarte	33				
	306-5: Resíduos direcionados para descarte	33				



GRI Standard	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos omitidos	Razão	Explicação
<b>Avaliação ambiental de fornecedores</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	46, 47, 49, 56, 66				
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1: Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	66				
	308-2: Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	66				
<b>Emprego</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	51				
GRI 401: Emprego 2016	401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados	47, 49				
	401-2: Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial		Seguro de vida, plano de saúde, licença-maternidade/paternidade, plano odontológico, vale-alimentação/refeição, refeitório (áreas operacionais) e cooperativa de crédito.			
	401-3: Licença-maternidade/paternidade		Em 2022, tínhamos em nossa quadro 396 colaboradores com direito à licença parental, sendo que, desse total, sete (cinco homens e duas mulheres) usufruíram desse direito e 100% retornou ao trabalho (71% de homens e 29% de mulheres) após o término da licença.			
<b>Saúde e segurança ocupacional</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	61				
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	56, 57				
	403-2: Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	56				
	403-3: Serviços de saúde do trabalho	56				
	403-4: Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	56				





GRI Standard	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos omitidos	Razão	Explicação
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	56				
	403-6: Promoção da saúde do trabalhador	56				
	403-7: Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	57				
	403-8: Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	56				
	403-9: Lesões relacionadas ao trabalho	58				
	403-10: Doenças profissionais	58				
<b>Treinamento e educação</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	51				
GRI 404 Treinamento e educação 2016	404-1: Média de horas de treinamento por empregado	49				
	404-2: Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	46				
	404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	55				
<b>Diversidade e igualdade de oportunidades</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	53				
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1: Diversidade em órgãos de governança e empregados	50, 51				
	405-2: Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	53				
<b>Não discriminação</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	53				
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1: Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	49				



GRI Standard	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos omitidos	Razão	Explicação
<b>Trabalho infantil</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	59				
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	66				
<b>Trabalho forçado</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	71				
GRI 409: Trabalho forçado 2016	409-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado	66				
<b>Comunidades locais</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	64				
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1: Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	59				
	413-2: Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	60				
<b>Avaliação social de fornecedores</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais					
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1: Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	66				
	414-2: Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores		Não foram determinados fornecedores potenciais de risco social na cadeia atual.			





**SASB**

Conteúdo	Disclosure	Página
Água e efluentes	RR-PP-140a.1 Água total retirada Água total consumida, porcentagem de cada uma em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	32
	RR-PP-140a.2 Descrição dos riscos da gestão da água e discussão de estratégias e práticas	29
Energia	RR-PP-130a.1 (1) Total de energia consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de biomassa, (4) porcentagem de outras energias renováveis	28, 31
Emissões	RR-PP-110a.1 Emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	44
Biodiversidade	RR-PP-430a.1 Porcentagem de fibra de madeira proveniente de (1) florestas certificadas por terceiros e porcentagem para cada padrão e (2) atendendo a outros padrões de fornecimento de fibra e porcentagem para cada padrão	37
Práticas de compras	RR-PP-430a.2 Quantidade de fibra reciclada e recuperada adquirida	37



# Expediente

## Coordenação-geral

Karin Neves

Diretora Jurídica, Sustentabilidade e de Pessoas

Isadora Vilela

Coordenadora ESG

## Redação, edição, revisão e consultoria GRI

Ability Sustentabilidade e Comunicação

## Projeto gráfico e diagramação

MagentaLab

## Fotografia

Acervo Melhoramentos, Ambiens Soluções Ambientais,

Denilson Aparecido da Rosa/Cia Melhoramentos,

Freepik e Noun Project



Dúvidas, sugestões ou mais informações sobre este material podem ser obtidas pelo e-mail:

[ouvidoria@melhoramentos.com.br](mailto:ouvidoria@melhoramentos.com.br)





# Melhoramentos